

SECONDA STELLA A DESTRA S.R.L. – IMPRESA SOCIALE BILANCIO SOCIALE

Esercizio 2025

Centri Diurni Polifunzionali per Minori

Servizi Semi-Residenziali • Accoglienza Umanitaria • Servizi Territoriali

Via Palestro, 11 | Via L. Orofino, 49/55 | Salerno (SA)

Redatto ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. 112/2017

Approvato dall'Assemblea dei Soci – delibera n. 4/2026 dell'10 giugno 2026

LETTERA DELL'AMMINISTRATORE UNICO

Gentili lettrici e lettori,

Con orgoglio e profonda soddisfazione presento il primo Bilancio Sociale di Seconda Stella a Destra S.r.l. – Impresa Sociale, documento che racconta il percorso compiuto nel corso del nostro primo esercizio, dal 3 marzo al 31 dicembre 2025.

Nata dal conferimento del ramo di attività dell'ASSOCIAZIONE SAN LUIGI – Promozione Multiculturale per l'Inclusione e la Cittadinanza Attiva APS già ONMIC Promozione Multiculturale per l'Inclusione e la Cittadinanza Attiva APS, la nostra impresa sociale ha ereditato un patrimonio di valori, competenze e relazioni costruito in decenni di servizio alla comunità di Salerno. I due Centri Diurni Polifunzionali – Seconda Stella a Destra (Via Palestro, 11) e Seconda Stella a Destra 2 (Via L. Orofino, 49/55) – hanno continuato senza interruzione a offrire servizi semi-residenziali di alta qualità a minori e famiglie in situazioni di vulnerabilità.

Il 2025 è stato un anno fondativo: abbiamo consolidato i servizi accreditati presso il Comune di Salerno – Ambito S5, avviato nuove partnership, garantito continuità occupazionale al personale trasferito e chiuso il primo esercizio con un utile di esercizio pari a € 10.488,95, interamente destinato allo sviluppo dell'attività istituzionale.

Questo bilancio sociale non è solo un documento di rendicontazione: è la nostra promessa di trasparenza verso le comunità che serviamo, verso i lavoratori e le lavoratrici che ogni giorno si impegnano con passione, verso le istituzioni che ci affidano la cura dei più fragili.

Prof.ssa Daniela Siano

Amministratore Unico (dal 30 marzo 2026)

Seconda Stella a Destra S.r.l. – Impresa Sociale

INDICE

1. Identità e governance	pag. 4
2. Missione, valori e obiettivi strategici	pag. 5
3. Struttura organizzativa e risorse umane	pag. 6
4. Attività e servizi erogati	pag. 7
5. Impatto sociale e beneficiari	pag. 9
6. Relazioni con il territorio, le istituzioni e il coinvolgimento	pag. 10
7. Bilancio economico-finanziario sintetico	pag. 11
8. Obiettivi e prospettive 2026	pag. 13
9. Nota metodologica	pag. 14

1. IDENTITÀ E GOVERNANCE

1.1 Profilo dell'impresa

Denominazione	Seconda Stella a Destra S.r.l. – Impresa Sociale
Codice Fiscale / P.IVA	06336710659 / IT06336710659
Sede legale	Via Adriano Aurofino, 29 – 84127 Salerno (SA)
Sedi operative	Via Palestro, 11 – Salerno (SA) Via L. Orofino, 49/55 – Salerno (SA)
Forma giuridica	Società a Responsabilità Limitata – Impresa Sociale (D.Lgs. 112/2017)
Data di costituzione	3 marzo 2025 (Rep. N. 12014 – Notaio Vincenzo Bassi, Battipaglia)
Primo esercizio	3 marzo – 31 dicembre 2025
Capitale sociale	€ 50.000,00 (interamente versato mediante conferimento d'azienda)
Unico socio	ASSOCIAZIONE SAN LUIGI – Promozione Multiculturale per l'Inclusione e la Cittadinanza Attiva (C.F. 95106460652 – RUNTS n. 78037)
Iscrizione CCIAA Salerno	Archivio Ufficiale CCIAA, ID 213610763 (12/03/2025)
Iscrizione sezione speciale Imprese Sociali (art. 5 D.Lgs. 112/2017)	Registro Imprese di Salerno – sezione speciale IS n. N. REA: SA – 515601

1.2 Organi sociali

Ruolo	Nominativo / Note
Amministratore Unico	Siano Daniela, Prof.ssa (nata a Salerno, 24.05.1979, C.F. SNIDNL79E64H703D) – nominata AU con delibera

	assembleare del 30 marzo 2026; compenso annuo netto € 9.600,00; compenso dichiarato congruo rispetto alle retribuzioni previste dal CCNL per le Cooperative Sociali ai sensi dell'art. 3, co. 2, D.Lgs. 112/2017; mandato a tempo indeterminato fino a revoca o dimissioni
Organo amministrativo (cronologia)	AU: Vincenzo Siano (03/03/2025–22/04/2025) CdA: Pisapia Giovanna (Pres.) + Siano Vincenzo (VP) (22/04/2025–06/03/2026) CdA: Siano Daniela (Pres.) + Siano Vincenzo (VP) (06/03/2026–30/03/2026) AU: Siano Daniela (dal 30/03/2026)
Vice Presidente del CdA (fino al 30/3/2026)	Siano Vincenzo (nato a Salerno, 27.10.1945) – in carica dal 22 aprile 2025
Sindaco Unico (Organo di Controllo)	Dott. Bartolomeo Citro (nato a Salerno, 26.03.1970 – Revisore Legale n. 108406)
Durata carica Sindaco	3 esercizi (fino all'approvazione del bilancio del terzo esercizio)

Il Sindaco Unico esercita anche la revisione legale dei conti. L'organo amministrativo durerà in carica fino a revoca o dimissioni. La società è tenuta all'applicazione integrale del D.Lgs. 112/2017 in materia di imprese sociali.

2. MISSIONE, VALORI E OBIETTIVI STRATEGICI

2.1 Missione

Seconda Stella a Destra S.r.l. – Impresa Sociale esercita, in via stabile e principale, attività di impresa di interesse generale senza scopo di lucro, per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti e favorendo il più ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e degli stakeholder.

In continuità con la missione dell'ASSOCIAZIONE SAN LUIGI, l'impresa sociale si dedica alla gestione di Centri Diurni Polifunzionali per minori e all'erogazione di servizi semi-residenziali, territoriali e domiciliari rivolti alla multiutenza, con particolare attenzione ai soggetti svantaggiati, alle famiglie fragili e alla promozione dell'inclusione sociale.

2.2 Valori fondanti

La Carta dei Valori, approvata dall'Assemblea dei Soci con delibera n. 3/2026 dell'8 giugno 2026 ai sensi degli artt. 7.13 e 15.1, lett. a) dello Statuto, definisce i principi etici che guidano l'azione dell'impresa verso tutti i suoi stakeholder. I sette valori fondamentali sono:

- Dignità della persona – ogni individuo, indipendentemente dalla propria condizione, è portatore di una dignità inalienabile che orienta ogni nostra azione.
- Solidarietà – costruiamo legami di fiducia e prossimità con i territori, le famiglie e le istituzioni, nella convinzione della responsabilità collettiva verso i più fragili.
- Qualità e professionalità – adottiamo metodologie evidence-based, aggiorniamo continuamente le competenze del personale e misuriamo sistematicamente i risultati del nostro operato.
- Trasparenza e accountability – rendicontiamo pubblicamente attività, risorse e risultati; il Bilancio Sociale è il nostro strumento principale di accountability verso la comunità.
- Inclusione e non discriminazione – i nostri servizi sono accessibili a tutti, senza distinzione di origine, cultura, religione o condizione socio-economica. La diversità è una ricchezza.
- Sostenibilità – gestiamo le risorse con responsabilità, garantendo la sostenibilità economica nel lungo periodo senza compromettere qualità dei servizi né benessere dei lavoratori.
- Innovazione sociale – ricerchiamo approcci innovativi per rispondere ai bisogni emergenti, collaborando con università, centri di ricerca e reti del Terzo Settore.

La Carta dei Valori costituisce riferimento per la valutazione dei requisiti di accesso alla compagine sociale e per le scelte di governance. Il testo integrale è pubblicato sul sito internet della Società e allegato allo Statuto.

2.3 Obiettivi strategici 2025

Obiettivo strategico	Risultato 2025
Continuità operativa post-conferimento	Entrambi i Centri operativi senza interruzioni dal 3 marzo 2025
Mantenimento accreditamenti istituzionali	Voltura autorizzazioni ottenuta (18/03/2025) per entrambe le sedi
Consolidamento finanziario nel primo esercizio	Utile d'esercizio € 10.488,95 su ricavi totali € 268.724,72

Tutela occupazionale del personale trasferito	6 dipendenti trasferiti da ASSOCIAZIONE SAN LUIGI APS + 1 assunzione diretta (luglio 2025); 7 distaccati presso San Luigi APS
Attivazione sistema contabile e gestionale	Bilancio di verifica prodotto; sistema in piena operatività

3. STRUTTURA ORGANIZZATIVA E RISORSE UMANE

3.1 Struttura organizzativa

L'impresa sociale adotta un modello organizzativo snello e funzionale. Nel corso dell'esercizio 2025 l'organo amministrativo era inizialmente l'Amministratore Unico Vincenzo Siano (3 marzo–22 aprile 2025), poi il Consiglio di Amministrazione con Presidente Pisapia Giovanna e Vice Presidente Siano Vincenzo (22 aprile 2025–6 marzo 2026), e infine dal 6 marzo 2026 con Presidente Siano Daniela. Dal 30 marzo 2026, con delibera assembleare, l'organo è tornato alla forma di Amministratore Unico nella persona della Prof.ssa Daniela Siano, che esercita tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione ai sensi dell'art. 16.1 dello Statuto. Il Sindaco Unico Dott. Bartolomeo Citro vigila sulla corretta applicazione della normativa e sullo svolgimento della missione sociale.

Le attività operative sono organizzate per sede/centro, con un responsabile di struttura per ciascun Centro Diurno Polifunzionale. Il personale impiegato nei Centri comprende sia dipendenti diretti di Seconda Stella a Destra S.r.l. sia lavoratori distaccati dalla stessa verso l'Associazione San Luigi APS, nell'ambito di una rete di collaborazione tra enti del Terzo Settore per l'erogazione di servizi socio-educativi integrati.

3.2 Personale dipendente trasferito per conferimento ramo d'attività a Seconda Stella a Destra S.r.l. al 31/12/2025

I 7 dipendenti diretti di Seconda Stella a Destra S.r.l. – Impresa Sociale al 31/12/2025 sono ripartiti per qualifica e tipologia contrattuale nella tabella seguente. I 6 lavoratori trasferiti da ASSOCIAZIONE SAN LUIGI APS, già ONMIC APS sono stati acquisiti in forza del conferimento di ramo d'azienda del 3 marzo 2025, con continuità contrattuale ai sensi dell'art. 2112 c.c.; 1 lavoratore è stato assunto direttamente dalla Società in data 9 luglio 2025.

Nota sulla privacy: in conformità al Regolamento UE 679/2016 (GDPR) e al D.Lgs. 196/2003, i dati personali dei lavoratori non sono riportati nominativamente nel presente documento di pubblicazione. I dati analitici per dipendente sono conservati negli atti societari e disponibili per gli organi di controllo competenti.

Al 31 dicembre 2025 Seconda Stella a Destra S.r.l. – Impresa Sociale conta 7 dipendenti diretti, tutti assunti con contratto collettivo nazionale del lavoro delle Cooperative Sociali.

Sei lavoratori sono stati acquisiti per effetto del conferimento del ramo d'azienda da ASSOCIAZIONE SAN LUIGI APS (3 marzo 2025), con continuità contrattuale ai sensi dell'art. 2112 c.c.: un Educatore con inquadramento a Impiegato 3° Super a tempo indeterminato full-time; due Operatori Polifunzionali Minori con inquadramento rispettivamente a Operaia 6°, entrambi a tempo indeterminato full-time; un terzo Operatore Polifunzionale Minori con inquadramento a Operaia 5° a tempo indeterminato full-time; un Operatore di Vigilanza con inquadramento a Operaio 5° a tempo indeterminato full-time; un Addetto alle Pulizie con inquadramento a Operaio 7° a tempo parziale indeterminato. Un settimo lavoratore, Operatore di Vigilanza, è stato assunto direttamente dalla Società in data 9 luglio 2025 con contratto a tempo indeterminato full-time.

Il fondo TFR per i sei lavoratori originari ammonta a € 20.380. Nel corso del 2025 la Società ha accantonato ulteriori € 7.129 (conto 720.00101 del conto economico), portando il fondo TFR complessivo iscritto in bilancio al 31 dicembre 2025 a € 27.509.

I dati analitici per singolo lavoratore (qualifica, livello, TFR individuale) sono conservati agli atti della Società e disponibili per gli organi di controllo competenti, nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2003.

3.3 Distacco di personale presso Associazione San Luigi APS

3.3.1 Il distacco: definizione e motivazione

Nel corso del 2025 Seconda Stella a Destra S.r.l. – Impresa Sociale ha posto in distacco presso l'Associazione San Luigi APS (di seguito "San Luigi") sette propri dipendenti, operativi presso i Centri Diurni Polifunzionali (sei con decorrenza 24 aprile 2025; uno con decorrenza 9 luglio 2025). Il distacco è disciplinato dall'art. 30 del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276.

La motivazione del distacco risiede nell'interesse organizzativo e di missione di Seconda Stella a Destra S.r.l.: garantire la continuità e la qualità dei servizi socio-educativi erogati congiuntamente con San Luigi APS nei Centri Diurni Polifunzionali, assicurando la presenza di personale specializzato con competenze maturate nell'ambito dei servizi per minori vulnerabili, senza che San Luigi debba procedere a nuove assunzioni che non avrebbe la capacità di sostenere nel breve periodo. Il distacco risponde quindi a un preciso interesse dell'impresa distaccante (art. 30, co. 1, D.Lgs. 276/2003) nel preservare la rete operativa del servizio.

3.3.2 Lavoratori distaccati verso Associazione San Luigi APS

Nel corso del 2025 Seconda Stella a Destra S.r.l. ha posto in distacco presso l'Associazione San Luigi APS sette propri lavoratori dipendenti, con le mansioni e le decorrenze di seguito descritte.

Sei lavoratori – un Educatore, due Operatori Polifunzionali Minori, un Operatore di Vigilanza, un ulteriore Operatore Polifunzionale Minori e un Addetto alle Pulizie – hanno avuto decorrenza di distacco il 24 aprile 2025, il giorno successivo alla cessazione del loro rapporto di lavoro con San Luigi APS (fine rapporto 23 aprile 2025). Questo lavoratori erano precedentemente alle dipendenze di San Luigi APS e, per effetto del conferimento del ramo d'azienda da ASSOCIAZIONE SAN LUIGI APS, sono stati assunti da Seconda Stella a Destra S.r.l. e immediatamente distaccati presso il medesimo ente, garantendo così continuità operativa senza alcuna interruzione del servizio.

Il settimo lavoratore, Operatore di Vigilanza, era già in forza a San Luigi APS con un autonomo rapporto di lavoro prima del distacco. A partire dal 9 luglio 2025 è stato assunto da Seconda Stella a Destra S.r.l. e contestualmente distaccato presso San Luigi APS con le medesime mansioni.

Per tutti i lavoratori distaccati il luogo di lavoro coincide con le sedi dei Centri Diurni Polifunzionali di Salerno (Via Palestro, 11 e Via L. Orofino, 49/55). Il Contratto di Distacco e le sette Lettere Individuali di Distacco sono conservati agli atti della Società.

3.3.3 Verifica di conformità normativa del distacco

Il distacco dei lavoratori di Seconda Stella a Destra S.r.l. – Impresa Sociale presso l'Associazione San Luigi APS è stato attivato e gestito nel pieno rispetto del quadro normativo vigente.

Interesse specifico del distaccante. Ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 276/2003, il distacco è legittimo in presenza di un interesse specifico e attuale del soggetto distaccante. Nel caso in esame, tale interesse risiede nella necessità di garantire la continuità operativa e la qualità dei servizi socio-educativi per minori erogati congiuntamente nei Centri Diurni Polifunzionali, preservando le competenze specialistiche del personale già inserito in tali contesti. L'interesse è genuino, documentato e non riconducibile a una mera cessione di manodopera a scopo lucrativo.

Temporaneità e forma scritta. Il distacco ha decorrenza certa (24 aprile 2025 per i Lavoratori 1–6; 9 luglio 2025 per il Lavoratore 7) ed è formalizzato in un contratto scritto sottoscritto tra Seconda Stella a Destra S.r.l. e l'Associazione San Luigi APS, nel rispetto dell'art. 30, comma 4, del D.Lgs.

276/2003. Il contratto prevede una durata di dodici mesi con rinnovo tacito e regola espressamente le modalità di esercizio del potere direttivo e disciplinare.

Tutele contrattuali dei lavoratori. Per tutta la durata del distacco, il contratto di lavoro subordinato rimane in capo a Seconda Stella a Destra S.r.l., che continua a corrispondere le retribuzioni e a versare i contributi previdenziali INPS e assicurativi INAIL. Il trattamento economico e normativo di ciascun lavoratore è rimasto invariato rispetto a quello originario. Il potere disciplinare è esercitato dalla società distaccante; il potere direttivo relativo alle modalità di esecuzione della prestazione è attribuito all'Associazione San Luigi APS, quale ente distaccatario, nel rispetto dell'art. 30, comma 2, del D.Lgs. 276/2003. Ciascun lavoratore ha ricevuto apposita lettera individuale di distacco con indicazione dell'ente distaccatario, delle mansioni, del luogo di lavoro e della durata, ai sensi del D.Lgs. 152/1997 e della Direttiva UE 2019/1152.

Rimborso dei costi e trattamento fiscale. Seconda Stella a Destra S.r.l. continua a corrispondere le retribuzioni e a versare i contributi previdenziali INPS e i premi assicurativi INAIL per tutti i lavoratori distaccati, come previsto per legge (art. 30, co. 2, D.Lgs. 276/2003). L'Associazione San Luigi APS rimborsa mensilmente a Seconda Stella a Destra S.r.l. il costo integrale del personale distaccato, comprensivo di retribuzioni lorde, contributi previdenziali INPS, premi INAIL e quota di accantonamento TFR. A decorrere dal 1 gennaio 2025, per effetto dell'art. 16-ter del D.L. 131/2024 (conv. L. 166/2024, cd. "Decreto Salva Infrazioni"), che ha abrogato l'art. 8, co. 35, L. 67/1988, il rimborso dei costi del personale distaccato costituisce prestazione di servizi imponibile ai fini IVA ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 633/1972, con applicazione dell'aliquota ordinaria del 22%. Seconda Stella a Destra S.r.l., in quanto S.r.l. – Impresa Sociale, è soggetto passivo IVA ordinario (art. 13 D.Lgs. 112/2017): pertanto emette fattura elettronica con IVA al 22% per ogni rimborso mensile addebitato a San Luigi APS. I ricavi da distacco (€ 16.160,00 nel 2025) concorrono alla base imponibile IVA e ai fini IRES/IRAP come previsto dalla normativa ordinaria.

Assenza di somministrazione illecita di manodopera. Il distacco non configura in alcun modo una somministrazione illecita di manodopera ai sensi dell'art. 30, comma 4-bis, del D.Lgs. 276/2003, in quanto è sorretto da un genuino interesse organizzativo della società distaccante, è formalizzato per iscritto, prevede il mantenimento di tutte le tutele contrattuali in capo alla distaccante e non persegue finalità elusive della normativa lavoristica o fiscale.

Il distacco costituisce pertanto uno strumento di collaborazione interistituzionale tra Enti del Terzo Settore pienamente legittimo e coerente con le finalità sociali dell'impresa.

3.3.4 Aspetti fiscali del distacco: approfondimento

Il trattamento IVA e fiscale del distacco di personale è regolato da un quadro normativo articolato che richiede attenzione specifica:

Regime IVA applicabile ai distacchi stipulati dal 1 gennaio 2025 (art. 16-ter D.L. 131/2024, conv. L. 166/2024): l'abrogazione dell'art. 8, co. 35, L. 67/1988 comporta che il rimborso del costo del personale distaccato è ora una prestazione di servizi imponibile IVA ai sensi dell'art. 3 D.P.R. 633/1972. Il distacco di Seconda Stella verso San Luigi APS, avviato il 24 aprile 2025, ricade nel nuovo regime: la Società, soggetto passivo IVA ordinario, assoggetta i rimborsi mensili all'aliquota IVA del 22%, emettendo regolare fattura elettronica.

Se il corrispettivo supera il costo effettivo (cd. distacco remunerato): si configura una prestazione di servizi imponibile IVA ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 633/1972, con l'obbligo di emissione di fattura con IVA al 22% (o aliquota ridotta se applicabile). In tale ipotesi il ricavo confluisce nel fatturato imponibile ai fini IRES/IRAP.

Il bilancio 2025 registra ricavi da distacco del personale pari a € 16.160,00 (conto 803.01000). Dal 1 gennaio 2025 il rimborso è imponibile IVA al 22% (art. 16-ter D.L. 131/2024): la Società ha applicato correttamente l'IVA su tutti i rimborsi mensili del 2025, emettendo fattura elettronica. Ai fini IRES/IRAP, i ricavi da distacco concorrono al reddito imponibile ai sensi dell'art. 13 D.Lgs. 112/2017, come tutte le attività delle imprese sociali.

Per gli ETS, l'art. 79 del D.Lgs. 117/2017 (CTS) prevede che le attività di interesse generale svolte verso corrispettivi non superiori ai costi effettivi siano considerate non commerciali. Nel caso di

impresa sociale, tuttavia, tutte le attività sono per definizione commerciali ai fini fiscali (art. 13 D.Lgs. 112/2017), con assoggettamento ordinario a IRES e IRAP.

Il contratto scritto di distacco e l'accordo di rimborso costi sono stati formalizzati in data 22 aprile 2025 e sono conservati agli atti della Società. Il trattamento IVA applicato è conforme al regime vigente dal 1 gennaio 2025: a seguito dell'abrogazione dell'art. 8, co. 35, L. 67/1988 (ad opera dell'art. 16-ter D.L. 131/2024, conv. L. 166/2024), il rimborso del costo del personale distaccato è imponibile IVA al 22%. La Società emette fattura elettronica mensile con IVA al 22% per i rimborsi addebitati a San Luigi APS; le fatture sono conservate agli atti societari e disponibili per eventuali verifiche fiscali.

3.4 Indicatori quantitativi del personale

Al termine del primo esercizio (31 dicembre 2025) la struttura del personale presenta le seguenti caratteristiche quantitative.

La Società conta complessivamente 7 dipendenti diretti: 6 a tempo indeterminato full-time e 1 a tempo parziale indeterminato.

Il costo del lavoro dipendente sostenuto nell'esercizio 2025 è pari a € 86.640,24, così composto: salari e stipendi € 64.292,38; oneri sociali INPS € 14.644,87; oneri assicurativi INAIL € 574,36; accantonamento TFR 2025 € 7.128,63. Il fondo TFR iscritto in bilancio al 31 dicembre 2025 ammonta a € 27.509,24.

I ricavi riconducibili al distacco del personale – corrispondenti al rimborso dei costi sostenuti da San Luigi APS ai sensi dell'accordo contrattuale – ammontano a € 16.160,00 (conto 803.01000 del conto economico 2025).

3.5 Collaboratori e consulenze esterne

Consulenze legali e notarili: € 1.358,31

Consulenze fiscali e libri paga: € 14.382,50

Consulenze professionali: € 20.000,00

Altri servizi: €. 46.000,00

Compensi Sindaco Unico/Revisore: € 3.000,00

4. ATTIVITÀ E SERVIZI EROGATI

4.1 I Centri Diurni Polifunzionali

L'impresa sociale gestisce due Centri Diurni Polifunzionali (CDP) accreditati e autorizzati dal Comune di Salerno – Ambito S5, Settore Politiche Sociali, nell'area di Responsabilità Familiare e Diritti dei Minori, ai sensi del Regolamento Regionale Campania L.R. n.11/07 n.4 del 7 aprile 2014.

SECONDA STELLA A DESTRA Via Palestro, 11 – Salerno	SECONDA STELLA A DESTRA 2 Via L. Orofino, 49/55 – Salerno
Autorizzazione: 19.06.2017 (fascia 3-18 anni)	Autorizzazione: 09.03.2021
Accreditamento: Prot. 229735 del 17.12.2019	Accreditamento: Prot. 144583 del 27.05.2022
Voltura a Seconda Stella a Destra Srl: 18.03.2025	Voltura a Seconda Stella a Destra Srl: 18.03.2025
Capienza massima: 30 minori	Capienza massima: 30 minori
Contratto di comodato: 29.07.2009 – registrato AdE Salerno n. 6682	Contratto di comodato: 14.05.2013 – registrato AdE Salerno n. 4260

4.2 Servizi erogati

Entrambi i Centri erogano servizi di tipo semi-residenziale per minori in età 3-18 anni, in regime convenzionato con il Comune di Salerno – Ambito S5, con liquidazione a retta pro die pro capite. Il servizio comprende:

- Accoglienza e presa in carico educativa individualizzata
- Attività socio-educative strutturate (laboratori creativi, supporto scolastico, teatro sociale)
- Servizio mensa/pasto (fornitura pasti esternalizzata)
- Attività ludico-ricreative e sportive
- Colloqui e sostegno psicosociale alle famiglie
- Mediazione culturale e accompagnamento all'integrazione sociale
- Raccordo con i Servizi Sociali territoriali e la scuola
- Distacco del personale qualificato a supporto di altri enti convenzionati

4.3 Attività accessorie e strumentali

Ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 112/2017, le imprese sociali possono svolgere attività diverse da quelle di interesse generale, a condizione che esse siano secondarie e strumentali e non superino il 30% dei ricavi complessivi. Nel 2025 il distacco di personale verso l'Associazione San Luigi APS ha generato ricavi pari a € 16.160,00, corrispondenti al 6,0% dei ricavi totali (€ 268.724,72): ampiamente entro il limite di legge. Il distacco è classificato come attività diversa di natura strumentale, come tale annotato ai sensi dell'art. 2, co. 3, D.Lgs. 112/2017.

5. IMPATTO SOCIALE E BENEFICIARI

5.1 Indicatori di attività 2025

Centri Diurni Polifunzionali attivi	2
Capienza autorizzata complessiva (minori)	60
Mesi di attività nel 2025 (da marzo a dicembre)	10 mesi
Valore servizi semi-residenziali erogati (CDP 1 – Via Palestro)	€ 151.943,75
Valore servizi semi-residenziali erogati (CDP 2 – Via Orofino)	€ 95.761,75
Valore totale servizi semi-residenziali per minori	€ 247.705,50
Crediti verso Comune di Salerno al 31/12/2025	€ 40.696,25
Dipendenti a diretto contatto con i beneficiari	7

5.2 Profilo dei beneficiari

I principali beneficiari diretti dei servizi sono minori di età compresa tra i 3 e i 18 anni, inviati dai Servizi Sociali del Comune di Salerno o su richiesta diretta delle famiglie, con particolare riferimento a:

- Minori in condizioni di vulnerabilità familiare o socio-economica
- Minori con difficoltà relazionali, comportamentali o di apprendimento
- Minori appartenenti a famiglie di origine straniera o migranti
- Minori a rischio di dispersione scolastica
- Famiglie monoparentali o in situazioni di disagio

Beneficiari indiretti sono le famiglie dei minori, che ricevono supporto, orientamento e accompagnamento da parte del personale educativo. Il territorio circostante beneficia indirettamente della riduzione dei rischi di devianza e marginalizzazione.

5.3 Valore generato per la comunità

Secondo un approccio di Social Return on Investment (SROI) semplificato, i servizi semi-residenziali per minori in condizioni di vulnerabilità generano un valore sociale significativamente superiore al costo del servizio, attraverso:

- Riduzione dei ricoveri in strutture residenziali (risparmio stimato per la pubblica amministrazione)
- Prevenzione della dispersione scolastica e dei comportamenti antisociali
- Supporto all'occupazione femminile tramite servizi di cura per bambini
- Integrazione di famiglie migranti nel tessuto sociale salernitano
- Valorizzazione del patrimonio professionale di 6 lavoratrici/lavoratori

6. RELAZIONI CON IL TERRITORIO E LE ISTITUZIONI

6.1 Enti istituzionali

Ente	Tipo di relazione
Comune di Salerno – Settore Politiche Sociali	Ente appaltante/convenzionante; accreditamento e finanziamento dei servizi semi-residenziali per minori (CIG B12A7A0A11 e B12A8E45...)
Ambito S5 – Salerno Capofila	Ambito territoriale di riferimento per la programmazione dei servizi socio-educativi
Giunta Regionale della Campania	Normativa di riferimento (L.R. n.11/07, Reg. n.4/2014, D.G.R. 256/13 e 107/14)
Agenzia delle Entrate – Salerno	Registrazione contratti di comodato; adempimenti fiscali
INPS / INAIL	Gestione previdenziale e assicurativa del personale

6.2 Soggetto fondatore e rete associativa

L'ASSOCIAZIONE SAN LUIGI – Promozione Multiculturale per l'Inclusione e la Cittadinanza Attiva (unico socio) costituisce il principale punto di raccordo strategico. Fondata nel 1961 e iscritta al RUNTS al n. 78037 nella sezione "Associazioni di Promozione Sociale", ASSOCIAZIONE SAN LUIGI garantisce:

- Continuità della missione istituzionale e dei valori fondanti
- Supporto alla governance e alle relazioni istituzionali
- Condivisione di spazi, risorse e competenze
- Partecipazione alle assemblee senza diritto di voto

6.3 Fornitori e partner operativi

Preparazione di pasti sociali CDP 1 (Via Palestro): Convenzione per la preparazione di pasti sociali per minori – € 8.292,00 nel 2025

Preparazione di pasti sociali CDP 2 (Via Orofino): Convenzione per la preparazione di pasti sociali per minori – € 5.008,00 nel 2025

Cooperativa/ente per servizi semi-residenziali minori CDP 1: € 28.113,75

Cooperativa/ente per servizi semi-residenziali minori CDP 2: € 22.932,00

Servizi generici alla persona: € 16.000,00

Studio di consulenza fiscale e lavoro: € 14.382,50

6.4 Coinvolgimento dei lavoratori e degli utenti

In conformità all'art. 11 del D.Lgs. 112/2017, l'organo amministrativo ha approvato, con delibera n. 3/2026 dell'8 giugno 2026, il Regolamento per il Coinvolgimento dei Lavoratori e dei Destinatari delle Attività (art. 11 D.Lgs. 112/2017). I lavoratori e gli utenti, tramite i rispettivi Rappresentanti, partecipano senza diritto di voto alle assemblee e ai Tavoli di Confronto periodici previsti dal Regolamento.

7. BILANCIO ECONOMICO-FINANZIARIO SINTETICO

Il bilancio d'esercizio 2025, relativo al primo esercizio (dal 3 marzo al 31 dicembre 2025), è stato redatto secondo le disposizioni del codice civile (artt. 2423 e ss. c.c.) e le norme specifiche per le imprese sociali (D.Lgs. 112/2017). Il documento è composto da Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa ed è stato approvato dall'Assemblea dei Soci con delibera n. 4/2026 dell'8 giugno 2026. Il bilancio d'esercizio completo (Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa) sarà depositato presso il Registro delle Imprese di Salerno entro i termini di legge, contestualmente o successivamente al deposito del presente Bilancio Sociale. Nota sugli ammortamenti: trattandosi di primo esercizio breve (10 mesi, dal 3 marzo al 31 dicembre 2025), le quote di ammortamento delle immobilizzazioni materiali (€ 1.856,10) sono state ragguagliate alla durata effettiva del periodo (10/12 della quota annua ordinaria), ai sensi dell'art. 102 del T.U.I.R. (D.P.R. 917/1986). Di seguito si riportano i dati essenziali in forma sintetica.

7.1 Stato Patrimoniale sintetico al 31/12/2025

ATTIVO (€)		PASSIVO (€)	
Immobilizzazioni materiali (nette)	14.673,90	Capitale sociale	50.000,00
Depositi bancari	170.776,11	Riserva da conferimento	27.210,57
Crediti verso clienti	40.696,25	Fondo TFR	27.509,24
Crediti tributari e altri	4.652,68	Debiti verso fornitori	99.420,74
		Debiti tributari e previdenziali	16.169,44
TOTALE ATTIVO	230.798,94	TOTALE PASSIVO + UTILE	230.798,94
		Utile d'esercizio	10.488,95

7.2 Conto Economico sintetico 2025

A) RICAVI DELLA PRODUZIONE	
Ricavi per prestazioni di servizi (A1)	263.865,50
di cui: distacco del personale	16.160,00
di cui: servizio semi-res. minori CDP 1 (Via Palestro)	151.943,75
di cui: servizio semi-res. minori CDP 2 (Via Orofino)	95.761,75
Altri componenti positivi (rimborsi, arrotondamenti)	4.805,22
Proventi straordinari	54,00
TOTALE RICAVI (A)	268.724,72
B) COSTI DELLA PRODUZIONE	
Servizi generali e amministrativi	82.276,48
Altri costi per servizi (pasti, servizi educativi, etc.)	80.499,47

Prestazioni di lavoro non dipendente (Sindaco)	3.000,00
Spese per lavoro dipendente	86.640,24
Ammortamenti immobilizzazioni materiali	1.856,10
Altri oneri di gestione	150,03
Interessi e oneri finanziari	78,45
Imposte sul reddito (IRES + IRAP)	3.735,00
TOTALE COSTI (B)	258.235,77
UTILE D'ESERCIZIO (A - B)	10.488,95

7.3 Destinazione dell'utile

In conformità all'art. 3 del D.Lgs. 112/2017 e all'art. 23 dello Statuto sociale, che vieta la distribuzione di utili e avanzi di gestione a fondatori, soci, lavoratori e amministratori, l'utile d'esercizio di € 10.488,95 è stato destinato per il 5% alla riserva ordinaria (indivisibile) e per il 95% alla riserva straordinaria (anch'essa indivisibile) pertanto integralmente allo svolgimento dell'attività statutaria e all'incremento del patrimonio dell'impresa sociale (delibera n. 4/2026 dell'8 giugno 2026), per il potenziamento e la qualificazione dei servizi erogati.

7.4 Situazione finanziaria

Al 31 dicembre 2025 la disponibilità liquida ammonta a € 170.776,11 (c/c BCP n. 1476061019). La posizione finanziaria netta è positiva. I debiti verso fornitori per fatture da ricevere (€ 99.382,50) riflettono principalmente i costi per i servizi educativi e di pasto già erogati nell'ultimo trimestre dell'anno, in attesa di fatturazione. I crediti verso clienti (€ 40.696,25) si riferiscono ai corrispettivi dovuti dal Comune di Salerno per i servizi di dicembre 2025 e ai servizi già fatturati.

8. OBIETTIVI E PROSPETTIVE 2026

8.1 Obiettivi operativi

Consolidamento e rinnovo delle convenzioni con il Comune di Salerno – Ambito S5 per i servizi semi-residenziali dei due CDP.

Avvio delle procedure per la partecipazione a bandi regionali e nazionali (PNRR, Fondo Sociale Europeo) per il potenziamento dei servizi educativi.

Implementazione del sistema di valutazione della qualità dei servizi con strumenti strutturati (questionari di soddisfazione famiglie e operatori).

Incremento della capienza effettiva dei centri attraverso campagne informative e sensibilizzazione dei Servizi Sociali territoriali.

Attivazione di almeno un nuovo servizio territoriale o domiciliare.

8.2 Obiettivi organizzativi e gestionali

Regolamento per il Coinvolgimento dei Lavoratori e dei Destinatari delle Attività approvato con delibera n. 3/2026 dell'8 giugno 2026 – in fase di attuazione.

Carta dei Valori approvata con delibera n. 3/2026 dell'8 giugno 2026 – pubblicazione in corso.

Avvio di percorsi di formazione continua per il personale (sicurezza, metodologie educative, aggiornamento normativo).

Rafforzamento del sistema di controllo interno e di compliance normativa

Sviluppo del sito internet istituzionale per la pubblicazione del bilancio sociale e degli atti societari

8.3 Obiettivi di impatto sociale

Incremento del numero di minori beneficiari di almeno il 15% rispetto al 2025

Attivazione di almeno un tavolo di rete con scuole e associazioni del territorio per progetti di prevenzione della dispersione scolastica

Sviluppo di un programma strutturato di supporto alle famiglie (sportello di consulenza, gruppi di parola, mediazione familiare)

Rafforzamento dei servizi di mediazione culturale per le famiglie di origine straniera

9. NOTA METODOLOGICA

9.1 Riferimenti normativi

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto ai sensi dell'art. 9, comma 2, del D.Lgs. 3 luglio 2017, n. 112 (Revisione della disciplina in materia di impresa sociale) e delle Linee Guida approvate con D.M. 4 luglio 2019. Costituisce parte integrante del sistema di rendicontazione sociale e trasparenza previsto dalla normativa per le imprese sociali.

9.2 Perimetro di rendicontazione

Il Bilancio Sociale si riferisce al primo esercizio di Seconda Stella a Destra S.r.l. – Impresa Sociale, dalla data di costituzione (3 marzo 2025) al 31 dicembre 2025. Tutte le attività, i dati economici e le informazioni riportate riguardano esclusivamente la società, senza consolidamento con entità correlate.

9.3 Fonti dei dati

Atto costitutivo e Statuto sociale (Rep. N. 12014 – 03.03.2025, Notaio Vincenzo Bassi)
Verbale di asseverazione della perizia di stima ex art. 2465 c.c. (Repertorio N. 12013-Notaio Bassi)
Bilancio di verifica al 31/12/2025 (elaborato il 08/06/2026)
Atti di accreditamento e voltura delle autorizzazioni (Comune di Salerno – Ambito S5, marzo 2025)
Contratti di comodato delle sedi operative (registrati ADE Salerno)
Note di debito verso il Comune di Salerno (n. 19/2024 e n. 20/2024 del 31.12.2024)
Documentazione del personale e calcoli TFR

9.4 Processo di redazione e approvazione

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto a cura dell'Amministratore Unico Prof.ssa Daniela Siano (in carica dal 30 marzo 2026, delibera assembleare 30.03.2026), con il supporto della struttura amministrativa e del consulente fiscale. Il documento è stato sottoposto al parere del Sindaco Unico Dott. Bartolomeo Citro, che ne ha attestato la conformità alle Linee Guida del D.M. 4 luglio 2019 e ha svolto il monitoraggio delle finalità sociali (sezione 10). Il Bilancio Sociale è stato approvato dall'Assemblea dei Soci con delibera n. 4/2026 dell'8 giugno 2026. Riepilogo delibere 2026: n. 1/2026 e n. 2/2026 adottate in assemblee precedenti; n. 3/2026 (8 giugno 2026) – approvazione Regolamento Coinvolgimento e Carta dei Valori; n. 4/2026 (8 giugno 2026) – approvazione bilancio d'esercizio 2025, destinazione utile e approvazione Bilancio Sociale 2025.

9.5 Adempimenti pubblicitari e modalità di accesso

Ai sensi dell'art. 9, comma 2, del D.Lgs. 112/2017 e dell'art. 23, comma 5, dello Statuto Sociale, il Bilancio Sociale è soggetto ai seguenti obblighi di pubblicità.

Deposito al Registro delle Imprese di Salerno

Norma: art. 9, co. 2, D.Lgs. 112/2017 – art. 23.5 Statuto

Scadenza: entro 30 giorni dalla data di approvazione assembleare (8 giugno 2026), ovvero entro il 8 luglio 2026.

Modalità: deposito telematico tramite Sportello Unico delle Imprese (pratica CCIAA di Salerno), allegando il verbale di approvazione assembleare (delibera n. 4/2026 del 8.06.2026) e il presente Bilancio Sociale in formato PDF/A.

Responsabile: Prof.ssa Daniela Siano – Amministratore Unico (dal 30/3/2026).

N. REA Salerno: SA – 515601 (Seconda Stella a Destra S.r.l. – Impresa Sociale).

Pubblicazione sul sito internet – ASSOCIAZIONE SAN LUIGI APS

Soggetto: ASSOCIAZIONE SAN LUIGI – Promozione Multiculturale per l'Inclusione e la Cittadinanza Attiva (socio unico), C.F. 95106460652, RUNTS n. 78037.

Norma: art. 23.5 Statuto Sociale – art. 9, co. 2, D.Lgs. 112/2017.

Modalità: il Bilancio Sociale 2025 è pubblicato in versione integrale e scaricabile all'indirizzo: <https://www.onmic.it/centro-semiresidenziale-per-minori-seconda-stella-a-destra/>

Scadenza: contestualmente al deposito al Registro delle Imprese (entro l'8 luglio 2026).

Responsabile per la pubblicazione: Presidente di ASSOCIAZIONE SAN LUIGI APS, in raccordo con l'Amministratore Unico di Seconda Stella a Destra S.r.l. – IS.

Il documento pubblicato deve corrispondere alla versione approvata in assemblea e depositata al RI (versione integrale, non modificabile).

Tutti gli adempimenti pubblicitari sopra descritti costituiscono condizione necessaria per il mantenimento della qualifica di impresa sociale ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. 112/2017. Il Sindaco Unico verifica l'avvenuta effettuazione degli adempimenti nell'ambito della propria attività di vigilanza.

9.6 Contatti**Sede legale e amministrativa**

Via Adriano Aurofino, 29 – 84127 Salerno (SA)

CDP Via Palestro

Via Palestro, 11 – 84121 Salerno (SA)

CDP Via Orofino

Via L. Orofino, 49/55 – Salerno (SA)

PEC

secondastellaadestrasrl@legalmail.it

P.IVA

06336710659

C.F.

06336710659

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

10.1 Monitoraggio delle finalità sociali (art. 18.3 Statuto; artt. 2, 3, 4, 11, 13 D.Lgs. 112/2017)

Nell'esercizio dei compiti di monitoraggio previsti dall'art. 18.3 dello Statuto Sociale, il Sindaco Unico ha verificato il rispetto delle seguenti disposizioni:

Art. 2 D.Lgs. 112/2017 – Attività di interesse generale: la Società esercita in via stabile e principale servizi socio-educativi per minori (lettera a) art. 2), rappresentanti oltre il 92% dei ricavi.

CONFORME.

Art. 3 D.Lgs. 112/2017 – Divieto di distribuzione degli utili: l'utile 2025 (€ 10.488,95) è stato integralmente destinato all'attività statutaria. Nessuna distribuzione diretta o indiretta rilevata.

CONFORME.

Art. 4 D.Lgs. 112/2017 – Lavoratori: i 7 dipendenti sono assunti con contratti regolari (CCNL Cooperative Sociali); le retribuzioni sono congrue rispetto ai contratti collettivi applicabili. Il distacco verso San Luigi APS è motivato da genuino interesse organizzativo (art. 30 D.Lgs. 276/2003).

CONFORME.

Art. 11 D.Lgs. 112/2017 – Coinvolgimento dei lavoratori e degli utenti: il Regolamento aziendale è stato approvato dall'Assemblea dei Soci in data 8 giugno 2026, con delibera n. 3/2026, unitamente alla Carta dei Valori. Sono stati eletti il Rappresentante dei Lavoratori (25/09/2025) e designato il Rappresentante degli Utenti (09/10/2025). CONFORME.

Art. 13 D.Lgs. 112/2017 – Devoluzione del patrimonio: lo Statuto (art. 26.4) prevede la devoluzione del patrimonio residuo, in caso di scioglimento, ad altri enti del Terzo Settore o ai fondi di cui all'art. 12, co. 5, D.Lgs. 112/2017. CONFORME.

Il presente monitoraggio è stato condotto nell'ambito dell'attività di vigilanza ordinaria e non ha evidenziato violazioni delle finalità sociali né anomalie nella gestione della Società.

"Ogni bambino merita la seconda stella a destra, il punto di partenza per il suo viaggio verso il futuro."

Seconda Stella a Destra S.r.l. – Impresa Sociale | Salerno, 2025

6.4 Coinvolgimento dei lavoratori e degli utenti

In conformità all'art. 11 del D.Lgs. 112/2017 e all'art. 24 dello Statuto Sociale, l'Assemblea dei Soci ha approvato il Regolamento per il Coinvolgimento dei Lavoratori e dei Destinatari delle Attività con delibera n. 3/2026 dell'8 giugno 2026 (versione 1.0, in vigore dal giorno successivo alla pubblicazione). Il Regolamento disciplina forme strutturate di partecipazione che vanno oltre il semplice diritto di partecipazione alle assemblee.

Struttura del Regolamento

Il Regolamento si articola in tre Titoli:

- Titolo I – Principi generali (artt. 1–2): finalità, ambito di applicazione e definizioni. Il Regolamento si applica a tutti i dipendenti – inclusi i lavoratori in distacco –, agli utenti e alle loro famiglie, ai volontari e ai collaboratori.
- Titolo II – Coinvolgimento dei lavoratori (artt. 3–6): diritto di partecipazione alle assemblee senza diritto di voto (art. 3); Rappresentante dei Lavoratori eletto con voto segreto, durata biennale, 4 ore mensili di permesso retribuito (art. 4); Tavolo di Confronto Lavoratori-Direzione con riunioni almeno due volte l'anno (art. 5); diritto di accesso a bilancio, bilancio sociale, piano attività e relazione qualità (art. 6).

- Titolo III – Coinvolgimento degli utenti e delle famiglie (artt. 7–9): Rappresentante degli Utenti designato annualmente dalle famiglie (art. 7); questionario di soddisfazione anonimo almeno annuale (art. 8); Tavolo di Confronto Misto Direzione–RL–RU (art. 9).

Soggetti eletti e designati nel 2025

Rappresentanti eletti/designati

Rappresentante dei Lavoratori (RL): Lavoratore 1 – eletto con voto segreto il 25 settembre 2025, in carica fino a settembre 2027.

Rappresentante degli Utenti (RU): designato nella riunione di inizio anno educativo del 9 ottobre 2025, in carica per l'anno educativo 2025/2026.

6.5 Riunioni partecipative 2025 (art. 11 D.Lgs. 112/2017)

In attuazione dell'art. 11 del D.Lgs. 112/2017 e del Regolamento approvato, nel corso del primo anno di attività sono state programmate e tenute le seguenti quattro riunioni partecipative, verbalizzate agli atti della Società:

Verbale A – Riunione famiglie / inizio anno educativo

Tipo: Riunione di inizio anno educativo con le famiglie degli utenti (art. 7.2 Regolamento)

Data: 9 ottobre 2025 – ore 17:00

Luogo: Centro Diurno Polifunzionale «Seconda Stella a Destra» – Via Palestro, 11, Salerno

Presiede: Pisapia Giovanna – Presidente del Consiglio di Amministrazione (in carica dal 22.04.2025 al 06.03.2026)

Verbalizzante: Pisapia Giovanna

Partecipanti: personale dei Centri (7 operatori) + famiglie degli utenti (foglio firme allegato)

Principali punti trattati: presentazione dell'Impresa Sociale e della Carta dei Valori; illustrazione servizi (orari, pasti, attività, comunicazione famiglia); patto educativo e informativa GDPR; designazione del Rappresentante degli Utenti per l'anno educativo 2025/2026; somministrazione questionario di gradimento.

Esiti: Rappresentante degli Utenti (RU) designato; questionari raccolti e trasmessi all'Organo Amministrativo per elaborazione.

Verbale B – 1° Tavolo di Confronto Lavoratori-Direzione (settembre 2025)

Tipo: 1° Tavolo di Confronto Lavoratori-Direzione (art. 5.1 Regolamento – prima riunione semestrale)

Data: 25 settembre 2025 – ore 15:00

Luogo: Centro Diurno Polifunzionale «Seconda Stella a Destra» – Via Palestro, 11, Salerno

Presiede: Pisapia Giovanna – Presidente del Consiglio di Amministrazione (in carica fino al 06.03.2026)

Verbalizzante: Pisapia Giovanna

Partecipanti: Amministratore Unico, Sindaco Unico (osservatore), tutti i 7 lavoratori

Principali punti trattati: elezione del Rappresentante dei Lavoratori con voto segreto; informativa sull'andamento dell'impresa e prospettive occupazionali; organizzazione del lavoro e gestione dei distacchi; stato della formazione sicurezza (D.Lgs. 81/2008); piano formativo 2025–2026; raccolta proposte dei lavoratori; anteprima dati Bilancio Sociale 2025.

Esiti: Rappresentante dei Lavoratori (RL) eletto; 4 proposte dei lavoratori registrate e trasmesse all'Organo Amministrativo per risposta entro 30 giorni.

Verbale C – Tavolo di Confronto Misto Direzione–RL–RU (novembre 2025)

Tipo: Tavolo di Confronto Misto Direzione–RL–RU (art. 9 Regolamento – riunione annuale mista)

Data: 20 novembre 2025 – ore 16:00

Luogo: Centro Diurno Polifunzionale «Seconda Stella a Destra» – Via Palestro, 11, Salerno

Presiede: Pisapia Giovanna – Presidente del Consiglio di Amministrazione (in carica fino al 06.03.2026)

Verbalizzante: Pisapia Giovanna

Partecipanti: Amministratore Unico, Sindaco Unico (osservatore), Rappresentante dei Lavoratori (RL), Rappresentante degli Utenti (RU)

Principali punti trattati: restituzione e discussione risultati questionario di soddisfazione famiglie (ottobre 2025); illustrazione bozza Bilancio Sociale 2025 (dati preliminari); programmazione attività 2025/2026 e proposte di miglioramento; aggiornamento piano formativo personale; comunicazioni RL e RU.

Esiti: impegni assunti dalla Direzione con scadenze precise; approvazione calendario attività 2026; avvio traduzione comunicazioni in ucraino/rumeno.

Verbale D – 2° Tavolo di Confronto Lavoratori-Direzione (dicembre 2025 – fine anno)

Tipo: 2° Tavolo di Confronto Lavoratori-Direzione (art. 5.1 Regolamento – seconda riunione semestrale / fine anno)

Data: 18 dicembre 2025 – ore 15:00

Luogo: Centro Diurno Polifunzionale «Seconda Stella a Destra 2» – Via L. Orofino, 49/55, Salerno

Presiede: Pisapia Giovanna – Presidente del Consiglio di Amministrazione (in carica fino al 06.03.2026)

Verbalizzante: Pisapia Giovanna

Partecipanti: Amministratore Unico, tutti i 7 lavoratori, Rappresentante dei Lavoratori (RL)

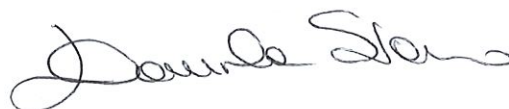
Principali punti trattati: consuntivo anno 2025 (dati economici e occupazionali); risposta alle 4 proposte dei lavoratori del 25/09/2025 (3 accolte, 1 in valutazione); aggiornamento distacchi e prospettive 2026; stato formazione sicurezza; rilevazione clima organizzativo (schede anonime); programmazione obiettivi 2026.

Esiti: piano di risposta alle proposte approvato; avvio riunioni d'équipe mensili da gennaio 2026; riconoscimento impegno personale con auguri di fine anno.

I verbali integrali delle quattro riunioni partecipative sono conservati agli atti della Società e disponibili per gli organi di controllo. La documentazione è conforme ai requisiti di cui all'art. 11 del D.Lgs. 112/2017 e al Regolamento per il Coinvolgimento dei Lavoratori e dei Destinatari delle Attività.

Salerno lì 10 aprile 2026

l'Amministratore Unico
Prof. Daniela Siano



SECONDA STELLA A DESTRA SRL
Impresa Sociale
Via Adriano Orofino, 29 - 84127 Salerno
C.F. 06336710659 - www.onmic.it
secondastellaadestrasrl@gmail.com
secondastellaadestra@legalmail.it