

ONMIC FORMAZIONE S.R.L.

IMPRESA SOCIALE

BILANCIO SOCIALE

Esercizio 2025

Via Adriano Aurofino, 25 – 84127 Salerno

C.F. / P.IVA: 05819580654

REA Salerno: SA 476404

Redatto ai sensi del D.M. Lavoro e Politiche Sociali del 4 luglio 2019

1. Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Il presente bilancio sociale è stato redatto secondo le linee guida emanate con D.M. Lavoro e Politiche Sociali del 4 luglio 2019. Non sono stati adottati standard di rendicontazione elaborati e/o promossi da reti associative.

Non vi sono cambiamenti significativi di perimetro o di metodo di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione da dover segnalare. Non vi sono altre informazioni utili da fornire per una migliore comprensione del processo di rendicontazione.

2. Informazioni generali sull'Ente – Impresa Sociale

Denominazione: ONMIC FORMAZIONE S.R.L. – IMPRESA SOCIALE	Forma giuridica: Società a responsabilità limitata
Qualificazione CTS: Impresa Sociale (D.Lgs. 112/2017)	Sede legale e operativa: Via Adriano Aurofino, 25 – 84127 Salerno (SA)
PEC / Domicilio digitale: onmicformazione@legalmail.it	Codice Fiscale / P.IVA / n. iscrizione RI: 05819580654
Numero REA: SA – 476404	Data atto di costituzione: 16 maggio 2019
Data iscrizione Registro Imprese: 03 giugno 2019	Sezioni iscrizione: Sezione ORDINARIA (03/06/2019) Sezione speciale IMPRESA SOCIALE (13/06/2022) Sezione autonoma titolarità effettiva (09/12/2023)
Data inizio attività: 10 luglio 2019	Durata della società: Fino al 31 dicembre 2050
Capitale sociale: € 14.000,00 (deliberato, sottoscritto e versato)	Socio unico al 23/03/2026: CENTRO STUDI E RICERCHE PER IL MEZZOGIORNO – C.F. 95113060651 – quota 100% (€ 14.000,00) – atto del 09/03/2026, deposito 23/03/2026, prot. SA-2026-24138
Attività prevalente (ATECO 2025): 85.59.20 – Corsi di formazione e corsi di aggiornamento professionale (primaria)	Attività secondaria (ATECO 2025): 58.19.00 – Altre attività editoriali, esclusa l'edizione di software (secondaria – dal 17/03/2025)
Codice NACE 2.1: 85.59	Settore ICNPO (impresa sociale): 02100 – Istruzione primaria e secondaria Beni e servizi: Educazione, Istruzione e Formazione
Addetti al 31/12/2025 (fonte INPS): 3 dipendenti (valore medio costante tutti i trimestri 2025)	Organo amministrativo: Amministratore Unico
Organo di controllo: Collegio sindacale monocratico – n. 1 sindaco	Operatività territoriale: Livello nazionale
Licenza/autorizzazione Regione: n. 803 del 10/07/2019	Sito internet: www.onmic.it

Certificazioni di qualità in corso di validità

La seguente tabella riporta le certificazioni in corso di validità risultanti dalla visura CCIAA (fonte Accredia, aggiornamento 17/03/2026):

Tipo certificazione	Norma	N. certificato	Prima emissione	Organismo
Sistemi di Gestione Qualità (SGQ)	UNI EN ISO 9001:2015	18328-A	17/09/2019	KIWA CERMET ITALIA S.P.A.
Sistemi di Gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro (SCR)	ISO 45001:2018	IT/1370IHS/1365	15/05/2024	I.T.A. INTERNATIONAL TECHNICAL ALLIANCE S.R.L.
Sistemi di Gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro (SCR)	ISO 45001:2018	440/25 SCR	25/03/2025	ICDQ P.C.
Sistemi di Gestione Ambientale (SGA)	ISO 14001:2015	288/25 SGA	25/03/2025	ICDQ P.C.

Le certificazioni relative a SGQ e SCR (settore 37 – Istruzione) sono rilasciate rispettivamente da KIWA CERMET ITALIA S.P.A. e I.T.A. International Technical Alliance S.r.l. Le certificazioni SCR (ISO 45001:2018) e SGA (ISO 14001:2015) per il settore editoriale (EA 08) sono rilasciate da ICDQ P.C. con scadenza 24/03/2028.

Missione e valori

La società esercita in via stabile e principale un'attività di impresa di interesse generale, senza scopo di lucro e per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti e favorendo il più ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti interessati alle loro attività.

ONMIC Formazione S.r.l. – Impresa Sociale opera nei seguenti settori di interesse generale, in conformità all'art. 2 del D.Lgs. n. 112/2017:

- Formazione professionale e continua (formale, non formale e informale)
- Agenzia per il lavoro: intermediazione, ricerca e selezione del personale, supporto alla ricollocazione
- Scuola di Psicoterapia cognitivo-comportamentale
- Scuola paritaria e gestione di corsi di qualificazione del personale
- Editoria culturale e sociale
- Ricerca e innovazione sociale

3. Struttura, governo ed amministrazione

L'Impresa Sociale ONMIC Formazione S.r.l. è costituita da una pluralità di soci. Il sistema di governo è composto da un Consiglio di Amministrazione formato da n. 2 membri:

Nominativo	Ruolo	Note
Prof. Vincenzo Siano	Presidente CdA – Rappresentante dell'Impresa (fino al 31/03/2026) Amministratore Unico (dal 31/03/2026)	Nato a Salerno il 27/10/1945 – C.F. SNIVCN45R27H703Z. Nomina CdA: 07/03/2024, iscrizione 08/05/2024. PEC: vincenzosiano@legalmail.it. Dal 31/03/2026: Amministratore Unico (compenso netto € 9.600,00/anno). Pratica CCIAA prot. 29984/2026 del 14/04/2026.

Nominativo	Ruolo	Note
Sig.ra Daniela Siano	Vice Presidente CdA – Rappresentante dell'Impresa (fino al 31/03/2026)	Nata a Salerno il 24/05/1979 – C.F. SNIDNL79E64H703D. Nomina CdA: 07/03/2024, iscrizione 08/05/2024. Dimissioni accettate 31/03/2026; scarico per le operazioni compiute.
Dott. Bartolomeo Citro	Sindaco Unico – Organo di Controllo	Nato a Salerno il 26/03/1970 – C.F. CTRBTL70C26H703Y. Nomina 07/03/2024, iscrizione 08/05/2024, in carica fino ad approvazione bilancio 2026. Revisore legale n. 108406 (MEF, 25/11/1999).

Variazioni dell'organo amministrativo nel corso del 2025-2026

Nel corso dei primi mesi del 2026, successivi alla chiusura dell'esercizio, l'assemblea dei soci ha adottato due delibere di rilievo per la governance della società.

Data delibera	Oggetto	Delibera
03/03/2026 Assemblea ordinaria	Assunzione di partecipazione nella costituenda Fondazione Centro di Sviluppo delle Competenze in Innovazione Sociale – SI-FA.	Delibera all'unanimità: mandato al Presidente per la partecipazione alla Fondazione SI-FA.
31/03/2026 Assemblea ordinaria	Presenza d'atto dimissioni componenti CdA; modifica da CdA ad Amministratore Unico; nomina e determinazione compenso.	Delibera all'unanimità: nomina Prof. Vincenzo Siano quale Amministratore Unico; compenso netto annuale € 9.600,00 (€ 800,00/mese).

Principali stakeholder

I principali portatori di interesse che gravitano attorno all'Impresa Sociale sono:

- Personale dipendente: n. 3 unità a tempo indeterminato (contratto CCNL Servizi Assistenziali – Uneba), rappresenta la forza trainante dell'impresa
- Discenti dei corsi di formazione (finanziata e autofinanziata): categoria a cui è destinata la maggiore attenzione e tutela quale beneficiaria dell'attività sociale di interesse generale
- Docenti e formatori: professionisti esperti e docenti universitari selezionati per l'attività formativa
- Pubblica Amministrazione: enti finanziatori dei progetti formativi (Regione Campania, PNRR, UE)
- Collettività: soggetti disoccupati, inoccupati, in cerca di formazione professionale

In conformità all'art. 11 del D.Lgs. 112/2017 e all'art. 24 dello statuto sociale, è stato redatto ed approvato dall'assemblea un regolamento aziendale che disciplina il coinvolgimento e la partecipazione dei lavoratori, degli utenti e degli altri soggetti interessati alle attività sociali. In attuazione di tale regolamento, nel corso dell'esercizio 2025 sono state tenute le riunioni di cui al Registro dei Verbali (verbali nn. 24, 25 e 26 dell'anno 2025), nelle quali i dipendenti, i collaboratori e gli utenti sono stati informati e coinvolti sulle principali tematiche gestionali e progettuali dell'impresa sociale.

4. Persone che operano per l'Impresa Sociale

Dipendenti

Nel corso dell'esercizio 2025 la società ha mantenuto n. 3 dipendenti a tempo indeterminato. Le assunzioni erano avvenute in date 01/03/2022, 21/03/2022 e 01/06/2022 con contratto collettivo "Servizi Assistenziali – Uneba".

Caratteristica	Dettaglio
Numero dipendenti a tempo indeterminato	3
Genere	Entrambi i sessi
Fascia d'età prevalente	30 – 54 anni
Titolo di studio prevalente	Laurea magistrale
CCNL applicato	Servizi Assistenziali – Uneba
Differenziale retributivo max (art. 13 D.Lgs. 112/2017)	Inferiore al rapporto 1:8

Le retribuzioni riconosciute ai dipendenti sono in linea con quanto previsto dal CCNL di settore. Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 112/2017, si conferma che tra le retribuzioni riconosciute ai lavoratori dipendenti non risulta una differenza superiore al rapporto di uno a otto, calcolata sulla base della retribuzione annua lorda.

Organo amministrativo e di controllo

Nel corso dell'esercizio 2025 l'organo amministrativo era composto dal Consiglio di Amministrazione (Presidente Prof. Vincenzo Siano e Vice Presidente Sig.ra Daniela Siano). Per l'esercizio 2025 non sono stati riconosciuti compensi all'organo amministrativo, né erogati rimborsi spese.

Con delibera assembleare del 31 marzo 2026 il CdA è stato sostituito dalla figura dell'Amministratore Unico nella persona del Prof. Vincenzo Siano, con riconoscimento di un compenso netto annuale di € 9.600,00 (€ 800,00 mensili). Tale compenso avrà decorrenza dal 2026 e non grava sull'esercizio rendicontato.

In favore dell'organo di controllo (Dott. Bartolomeo Citro – Sindaco Unico e revisore contabile) è stato attribuito un compenso annuo calcolato sulla base delle tariffe professionali con valori minimi, non superiore a € 3.000,00, comprensivo delle spese per l'espletamento del mandato.

Volontari

Nel corso del 2025 non è stata svolta attività di volontariato. Pertanto non sono stati erogati rimborsi in favore di volontari.

5. Obiettivi e attività

Ecosistema sociale e innovazione

L'ONMIC Formazione S.r.l. – Impresa Sociale definisce costantemente azioni volte alle innovazioni sociali con nuove idee (prodotti, servizi e modelli) che soddisfano bisogni sociali in modo più efficace delle alternative esistenti, creando nuove relazioni e collaborazioni. La struttura di governance condivisa e multistakeholder consente di coinvolgere nell'intero ciclo (identificazione bisogni, sviluppo soluzioni, realizzazione intervento e monitoraggio d'impatto) tutti i portatori di interesse delle comunità in cui ONMIC opera.

ONMIC Formazione: oltre 20 anni di formazione e ricerca sociale

L'ONMIC Formazione è un'Agenzia formativa per l'erogazione di servizi d'istruzione e formazione professionale accreditata alla Regione Campania con Decreto n. 221 del 21/12/2012.

Corsi svolti nel 2025 – Formazione finanziata e autofinanziata

Nel corso del 2025 la società ha ultimato e programmato i seguenti corsi di formazione professionale accreditati dalla Regione Campania e autofinanziati dai discenti:

Corso	Ore	Periodo lezioni	Stage	Docenti	Tutor	Commis.	Esame
Operatore Socio Sanitario (O.S.S.) SILF n. 03031202211291244361 (Avvio 05/12/2022)	1.000	05/12/2022 – 03/11/2023 + recuperi al 24/03/2026	06/11/2023 – 11/06/2024	4	10	—	12/05/2026
Manutentore del Verde – ICAT Eboli CIG B3251B2155 (Cassa delle Ammende)	200	04/11/2024 – 17/12/2024 + 28/01 – 04/02/2025	20/12/2024 – 07/02/2025	2	2	3	01/04/2025
Operatore Socio Sanitario (O.S.S.) SILF n. 03031202505071557241 (Avvio 19/05/2025)	1.000	19/05/2025 – 16/04/2026	20/04/2026 – 04/08/2026	3	7	—	in corso

Corsi GOL (Garanzia Occupabilità dei Lavoratori) – PNRR 2025

Nel corso del 2025 la società ha erogato i seguenti percorsi formativi finanziati dalla Regione Campania nell'ambito del Programma GOL (finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU). Per ciascun corso sono indicati i dati relativi a: ore di formazione, periodi di svolgimento, numero di beneficiari (indennità di frequenza), figure professionali impegnate (docenti, tutor di stage, commissione d'esame):

Qualifica / ID	Ore	Periodo lezioni	Stage/Lab.	Benefic.	Doc.	Tutor	Commis.	Esame
Receptionist ID 551_1	300	19/04/2024 – 08/10/2024	09/10/2024 – 18/11/2024	18	3	3	3	19/02/2025
Op. Assistenza Disabili ID 9146_1	300	20/05/2024 – 23/09/2024	25/09/2024 – 06/11/2024	9	3	2	3	28/02/2025

Qualifica / ID	Ore	Periodo lezioni	Stage/Lab.	Benefic.	Doc.	Tutor	Commis.	Esame
Manutentore del Verde ID 571_3	200	21/05/2024 – 19/09/2024	24/09/2024 – 31/10/2024	13	2	1	3	18/02/2025
Addetto Cura Spazi ID 559_2	200	03/06/2024 – 07/10/2024	11/10/2024 – 27/11/2024	14	2	2	3	27/02/2025
Operatore dell'Infanzia ID 8009_2	300	11/10/2024 – 14/04/2025	15/04/2025 – 07/05/2025	18	4	3	3	25/09/2025
Operatore Segretariale ID 566_3	200	16/10/2024 – 12/02/2025	17/02/2025 – 26/03/2025	13	2	1	3	25/07/2025
Manutentore del Verde ID 571_4	200	25/02/2025 – 11/09/2025	01/07/2025 – 09/09/2025	9	2	1	—	15/05/2026
Op. Socio Assistenziale ID 8010_2	300	18/03/2025 – 10/09/2025	11/09/2025 – 30/09/2025	12	4	6	—	18/02/2026
Competenze Digitali Base ID 9147_2	60	01/04/2025 – 15/05/2025	—	11	1	1	—	26/09/2025
Tec. Esp. Dir. Strutt. Alberghiere ID 563_1	300	07/04/2025 – 06/10/2025	07/10/2025 – 28/10/2025	12	3	3	—	24/02/2026
Op. Amministrativo Contabile ID 573_1	300	06/05/2025 – 10/10/2025	14/10/2025 – 21/11/2025	14	2	1	—	09/03/2026
Addetto Cura Spazi ID 559_3	200	23/07/2025 – 30/10/2025 (e-learning sincrona)	04/11/2025 – 04/12/2025	8	2	1	—	30/04/2026
Animatore Sociale ID 567_1	300	17/10/2025 – 02/03/2026	04/03/2026 – 30/03/2026	14	5	1	—	in corso
Operatore dell'Infanzia ID 8009_3	300	21/10/2025 – 06/03/2026	09/03/2026 – 26/03/2026	14	1	3	—	in corso
Receptionist ID 551_2	300	22/10/2025 – 02/03/2026	04/03/2026 – 30/03/2026	11	2	3	—	in corso
Competenze Digitali Base ID 9147_3	60	13/11/2025 – 12/01/2026	—	14	1	1	—	07/04/2026

Legenda colonne: Benefic. = beneficiari con indennità di frequenza; Doc. = docenti; Tutor = tutor di stage; Commis. = commissari d'esame. Il simbolo "—" indica dato non disponibile o non applicabile al corso.

Riepilogo numerico risorse umane coinvolte – corsi con dati disponibili

Ruolo	Tipo rapporto	N. unità coinvolte (dati disponibili)
Dipendenti (organico stabile)	Contratto a tempo indeterminato	3
Docenti corsi GOL (con dati)	Prestazione occasionale / P.IVA/Dipendenti	9
Tutor d'aula e di stage GOL (con dati)	Prestazione occasionale / P.IVA/Dipendenti	27
Commissari esame GOL (corsi conclusi)	Prestazione occasionale / P.IVA	33 (11 commissioni × 3)
Docenti corsi autofinanziati (ICAT Eboli)	Prestazione occasionale / P.IVA	2
Tutor corsi autofinanziati (ICAT Eboli)	Prestazione occasionale	2
Commissari esame autofinanziati (ICAT Eboli)	Prestazione occasionale / P.IVA	3
Beneficiari con indennità GOL (dati disponibili)	Indennità di frequenza	150 (Segretariale 13, Infanzia 32, Digitali 25, Manutentore del Verde 9, Operatore Socio-Assistenziale 12, Op. Amm.vo Contabile 14, Addetto cura spazi ed ambienti 8, Tecnico esperto per la direzione strutture ricettiva alberghiera 12, Animatore Sociale 14, Receptionist 11)
Docenti Progetto Formiamoci per il Futuro	Prestazione occasionale	2
Tutor Progetto Formiamoci per il Futuro	Prestazione occasionale	1
Consulente Vita Indipendente e Dopo di Noi	P.IVA – Assistenza	1

Altri progetti formativi e sociali nel 2025**Progetto SINERGIA – Inclusione sociale in esecuzione penale**

CUP: B29I23000470003	Ente finanziatore: Corte d'Appello di Salerno
Approvazione: D.D. n. 1099 del 13/11/2024; impegno spesa D.D. n. 1271 del 05/12/2024	Linea d'azione: Linea 1 – Centri per l'Inclusione e Tirocini
Descrizione: Programma Integrato per l'accoglienza e l'inclusione sociale di persone in esecuzione penale	Ruolo ONMIC: Partner di co-progettazione
Ricavo 2025 (voce 803.01010): € 24.370,68	Stagista assunto (voce 720.01003): 1 stagista con contratto (costo € 22.795,68)

Nel 2025 il progetto ha coinvolto n. 20 tirocinanti in esecuzione penale. La tabella seguente riporta i dati numerici dei tirocini attivati (senza indicazione di dati personali):

Indicatore	Valore
Totale tirocinanti avviati	20
Tirocinanti con tirocinio in corso al 31/12/2025	17
Tirocinanti con dimissioni anticipate	1
Tirocinanti con proroga	1
Fascia d'età: giovani adulti 18-30 anni	10
Fascia d'età: adulti over 30	10
Provenienza: italiani	16
Provenienza: stranieri (Romania, Brasile, Senegal, Bulgaria)	4
Province di residenza coinvolte	SA, Roma
Durata media tirocinio (mesi)	5-6

Sportello Vita Indipendente e Dopo di Noi

Gara: G08286 – Lotto unico	Ente finanziatore: Piano Sociale di Zona Ambito S5 – Comune capofila Salerno-Pellezzano
Base normativa: Art. 55 D.Lgs. 117/2017 (co-progettazione); L. 328/2000 art. 14; D.Lgs. 62/2024	Convenzione: Rep. N 150/2024 – firmata digitalmente il 11/12/2024
Addendum: Rep. N 155/2024 – Prot. Comune di Salerno n. 0285546/2025 del 19/11/2025	Durata: 36 mesi (12/12/2024 – 11/12/2027)
Contributo annuo (IVA esente): € 15.000,00 – Totale triennale: € 45.000,00	Ricavo 2025 (voce 803.01008): € 15.005,46
Destinatari: Persone con disabilità grave certificata (ex art. 14 L. 328/2000)	ATS mandataria: ONMIC Formazione S.r.l. (mandataria); ONMIC APS; ONMIC ODV; Frida Servizi Coop. Soc. ETS (mandanti)

Lo sportello opera presso la Direzione del Settore Politiche Sociali del Comune di Salerno e negli Uffici dei Segretariati Sociali dislocati territorialmente. Orari di apertura al pubblico: martedì e giovedì ore 15-17; mercoledì e venerdì ore 10-12 (4 giorni settimanali, 3 ore al giorno).

Voce	Dettaglio
Figure professionali previste (piano economico)	1 Responsabile Amministrativo/Coordinatore del personale (€ 9.000/anno) + 1 Psicologo esperto in disabilità (€ 36.000/anno)
Risorse monetarie proprie apportate da ONMIC Formazione nel triennio	€ 5.000,00 (figure professionali II-III livello)

Voce	Dettaglio
Ampliamento attività professionali per psicologo con P.IVA attivata (Addendum 2025)	Autorizzazione alla partecipazione dello psicologo alle U.V.I.
Attività principali dello sportello	Accoglienza istanze, progettazione personalizzata, accompagnamento autonomia, tirocini inclusione sociale, supporto UVM
Sede front-office	Direzione Settore Politiche Sociali + 3 Segretariati Sociali (V. P. De Granita 7; V. O. Da Craco 3; V. G. Vestuti snc)

Progetto Formiamoci per il Futuro – Contrasto povertà educativa

Codice progetto: 2023-PE3-00169	CUP: J54C23000620004
Finanziamento: PNRR – Unione Europea (NextGeneration EU) – Missione 5, Componente 3, Investimento 3	Durata: 02/09/2024 – 01/09/2026
Destinatari: Minori dagli 11 ai 17 anni	Obiettivo: Contrasto alla povertà educativa nel Mezzogiorno a sostegno del Terzo Settore
Partenariato – Capofila: ONMIC APS Promozione Multiculturale per l'Inclusione e la Cittadinanza Attiva	Partenariato – Partner onerosi: ONMIC Formazione S.r.l. IS; Centro Studi e Ricerche per il Mezzogiorno; Ad Astra Coop. Soc.; Fondazione OIERMO Prof Pro Juventute
Partner non onerosi: IIS Genovesi-Da Vinci; I.C. Monterisi di Salerno	Ruolo ONMIC Formazione: Partner oneroso – erogazione attività formative e tutoraggio

Risorsa	N.
Docenti impegnati nel progetto	2
Tutor impegnati nel progetto	1
Tipologia prestazione	Prestazione occasionale

Progetto Cassa delle Ammende – Manutentore del Verde (ICAT Eboli)

CIG: B3251B2155	CUP: J24D24001080001
Ente finanziatore: Regione Campania – Cassa delle Ammende	Sede svolgimento: Casa di Reclusione (ICAT) – Via Castello, 10, Eboli (SA)
Qualifica rilasciata: Manutentore del Verde	Ore totali: 200
Periodo lezioni: 04/11/2024 – 17/12/2024 + 28/01/2025 – 04/02/2025	Periodo stage: 20/12/2024 – 07/02/2025
Data esame: 01/04/2025	Destinatari: Detenuti adulti in esecuzione penale
Ricavo 2025 (voce 803.01009): € 8.498,90	

Figura	Tipo rapporto	N.
Docenti	Prestazione occasionale / P.IVA	2
Tutor	Prestazione occasionale	2
Commissari d'esame	Prestazione occasionale / P.IVA	3

5bis. Conformità alla normativa del Terzo Settore

Il presente paragrafo illustra la verifica della conformità dell'attività svolta da ONMIC Formazione S.r.l. Impresa Sociale alle principali disposizioni del D.Lgs. 3 luglio 2017, n. 112 (disciplina delle imprese sociali) e del D.Lgs. 3 luglio 2017, n. 117 (Codice del Terzo Settore).

A) Attività di interesse generale (art. 2 D.Lgs. 112/2017)

L'art. 2 del D.Lgs. 112/2017 richiede che l'impresa sociale eserciti in via stabile e principale attività d'impresa di interesse generale. I ricavi caratteristici 2025 (€ 501.968,00) derivano per il 100% da attività rientranti nell'oggetto sociale previsto dallo statuto e nelle categorie di interesse generale:

Attività di interesse generale (art. 2 D.Lgs. 112/2017)	Lettera	Verifica 2025
Formazione professionale (corsi GOL, OSS, autofinanziati)	d)	✓ Conforme
Interventi e servizi sociali (Vita Indipendente, Dopo di Noi)	a)	✓ Conforme
Inclusione sociale di soggetti svantaggiati (Progetto Sinergia, ICAT)	g)	✓ Conforme
Ricerca scientifica di particolare interesse sociale (UNISA)	h)	✓ Conforme
Attività culturali e artistiche (editoria "Il Vortice")	i)	✓ Conforme
Servizi strumentali agli ETS (Formiamoci per il Futuro)	u)	✓ Conforme

B) Assenza di scopo di lucro e divieto di distribuzione degli utili (artt. 3 e 4 D.Lgs. 112/2017)

L'art. 3 vieta la distribuzione, anche indiretta, di utili e avanzi di gestione. L'art. 4 stabilisce che gli utili siano destinati allo svolgimento dell'attività statutaria o ad incremento del patrimonio. L'utile d'esercizio 2025 pari a € 14.021 è destinato integralmente alla riserva patrimoniale. Si attesta che:

- Non sono stati distribuiti utili, avanzi di gestione, fondi o riserve ai soci, fondatori, lavoratori, collaboratori o componenti degli organi sociali nell'esercizio 2025.
- Per l'esercizio 2025 non sono stati erogati compensi all'organo amministrativo (CdA in carica fino al 31/03/2026).
- Con delibera del 31/03/2026, successiva alla chiusura dell'esercizio, è stato nominato l'Amministratore Unico con compenso netto annuo di € 9.600,00: tale importo costituisce remunerazione per attività gestionale e non distribuzione di utili, è proporzionato all'incarico e conforme ai limiti di cui all'art. 13 D.Lgs. 112/2017 (differenziale 1:8). Graverà sull'esercizio 2026.
- Il compenso dell'organo di controllo è conforme ai minimi tariffari e non superiore a € 3.000,00 annui.

C) Rapporto di lavoro (art. 13 D.Lgs. 112/2017)

L'art. 13 stabilisce che i lavoratori dell'impresa sociale abbiano diritto ad un trattamento economico e normativo non inferiore a quello del CCNL applicabile e che il differenziale retributivo tra il trattamento più alto e il più basso non superi il rapporto 1:8.

Requisito art. 13	Verifica
CCNL applicato	Servizi Assistenziali – UNEBA ✓
Numero dipendenti a tempo indeterminato	3 ✓
Differenziale retributivo max (1:8 annuo lordo)	Rispettato ✓
Trattamento non inferiore al CCNL	Conforme ✓

D) Coinvolgimento dei lavoratori e degli utenti (art. 11 D.Lgs. 112/2017)

L'art. 11 del D.Lgs. 112/2017 impone l'adozione di un regolamento che disciplini il coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e degli altri soggetti interessati alle attività dell'impresa sociale. L'assemblea ha approvato il regolamento aziendale ai sensi dell'art. 11 D.Lgs. 112/2017 e dell'art. 24 dello statuto sociale. In attuazione di tale regolamento, nel corso dell'esercizio 2025 si sono tenute n. 3 riunioni formali, regolarmente verbalizzate nel Registro dei Verbali delle Riunioni, con la partecipazione di dipendenti, collaboratori e utenti. Di seguito il prospetto riepilogativo:

N.	Data	Oggetto	Partecipanti
24	07/05/2025	Avvio Corsi PAR GOL 2025 – Aggiornamento attività formative	Presidente, Vice Presidente, tutor, n. 3 dipendenti, discente
25	10/07/2025	Convenzione Sportello Psicologico per la Vita Indipendente – Ambito S5 Settore Politiche Sociali – Aggiornamento attività in corso	Presidente, Vice Presidente, tutor, n. 3 dipendenti, discente, psicologa
26	07/10/2025	Progetto SINERGA – Sinergie territoriali per progetti di inclusione sociale – Corte di Appello di Salerno – Aggiornamento attività di tirocinio	Presidente, Vice Presidente, tutor, n. 3 dipendenti, discente

Le riunioni si sono svolte presso la sede sociale di Via Adriano Aurofino, 25 – Salerno. In ciascuna seduta i dipendenti, i collaboratori e gli utenti hanno avuto modo di: (i) essere informati sullo stato di avanzamento dei progetti e delle attività in corso; (ii) esprimere osservazioni, proposte e indicazioni sulla programmazione; (iii) acquisire conoscenza della situazione finanziaria e gestionale della società. I verbali sono conservati nel Registro dei Verbali delle Riunioni ai sensi dell'art. 11 D.Lgs. 112/2017 e sono disponibili per la consultazione da parte degli organi sociali, dell'Organo di Controllo e delle autorità di vigilanza.

E) Obbligo di redazione del bilancio sociale (art. 9 D.Lgs. 112/2017)

L'art. 9 del D.Lgs. 112/2017 impone alle imprese sociali la redazione del bilancio sociale secondo le linee guida adottate con decreto ministeriale. Il presente documento è redatto in conformità al D.M. Lavoro e Politiche Sociali del 4 luglio 2019 e copre l'esercizio 01/01/2025 – 31/12/2025. Il bilancio sociale è pubblicato sul sito istituzionale (www.onmic.it) e depositato nel Registro delle Imprese.

F) Co-progettazione con la Pubblica Amministrazione (art. 55 D.Lgs. 117/2017)

La Convenzione per lo Sportello Vita Indipendente e Dopo di Noi (Rep. N 150/2024) è stata stipulata ai sensi dell'art. 55 del D.Lgs. 117/2017 (Codice del Terzo Settore), attraverso procedura di co-progettazione ad evidenza pubblica. Il relativo Addendum (Rep. N 155/2024, Prot. n. 0285546/2025 del 19/11/2025) è conforme alle modalità previste dall'art. 12 della convenzione originaria. Il valore dell'affidamento (€ 45.000,00 IVA esente per 36 mesi) è erogato come contributo ai sensi dell'art. 12 L. 241/90 e ss.mm.ii., con esclusione del campo IVA per difetto del presupposto oggettivo (Circ. AdE n. 34/E/2013).

G) Riforma della disabilità (D.Lgs. 62/2024)

Lo Sportello Vita Indipendente si raccorda con le novità introdotte dal D.Lgs. 3 maggio 2024, n. 62 (in attuazione della Legge Delega n. 227/2021), che ha ridefinito la condizione di disabilità e istituito l'Unità di Valutazione Multidimensionale (UVM). In particolare, come previsto dall'art. 24, comma 2, lett. d) del D.Lgs. 62/2024, lo sportello supporta la presenza di figure specialistiche nell'UVM per la redazione dei Progetti di Vita Individuale e Personalizzati (PVI).

H) Quadro riepilogativo conformità normativa

Norma	Articolo	Oggetto	Stato
D.Lgs. 112/2017	Art. 2	Attività di interesse generale – 100% ricavi da attività statutarie	✓ Conforme
D.Lgs. 112/2017	Art. 3-4	Assenza scopo di lucro – utile 2025 destinato a riserva (€ 14.021). Compenso AU dal 2026 proporzionato e non distributivo.	✓ Conforme
D.Lgs. 112/2017	Art. 9	Obbligo bilancio sociale – redatto ex D.M. 04/07/2019	✓ Conforme
D.Lgs. 112/2017	Art. 11	Regolamento coinvolgimento lavoratori/utenti – n. 3 riunioni tenute nel 2025 (verbali nn. 24, 25, 26) – verbali conservati nel Registro	✓ Conforme
D.Lgs. 112/2017	Art. 13	Rapporto di lavoro – CCNL UNEBA, differenziale 1:8 rispettato. Compenso AU (€ 9.600 netti/anno) rientra nei limiti.	✓ Conforme
D.Lgs. 117/2017	Art. 55	Co-progettazione PA – Convenzione Vita Indipendente Rep. 150/2024	✓ Conforme

Norma	Articolo	Oggetto	Stato
D.Lgs. 117/2017	Artt. 46-47	Partecipazione a Fondazione SI-FA deliberata il 03/03/2026	✓ In corso
Reg. UE 2021/1060 + GBER 651/2014	Art. 63 + Art. 107/108 TFUE	«Vietri Tour and Digital Storytelling» – PR Campania FESR 2021-2027 – CUP B54H25001100007 – contributo € 72.727,28 (60%) – Convenzione firmata 30/09/2025	✓ In corso
D.Lgs. 62/2024	Art. 24	Riforma disabilità – sportello allineato a nuova UVM	✓ In adeguamento
L. 136/2010	Art. 3	Tracciabilità pagamenti – conto dedicato indicato in convenzione	✓ Conforme
GDPR UE 679/2016	Generale	Trattamento dati personali – gestito ex L. 196/2003 e Reg. UE 679/2016	✓ Conforme

6. Progetti di ricerca, innovazione, digitalizzazione e competitività

Ricerca e Innovazione Sociale

Nel 2024 ONMIC Formazione S.r.l. – Impresa Sociale ha finanziato un assegno di ricerca presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche (Scuola di Giurisprudenza) dell'Università degli Studi di Salerno. La ricerca ha per titolo "Innovazione digitale e funzioni della pubblica amministrazione nel settore sociale" e affronta gli aspetti giuridici e normativi di Diritto Pubblico inerenti all'innovazione sociale e digitale nell'ambito delle PP.AA., della disciplina degli ETS e della Formazione Professionale. La collaborazione è stata formalizzata con apposita Convenzione stipulata digitalmente in data 14 giugno 2024 (Delibera del Consiglio di Dipartimento n. 85/2024 del 04/06/2024). Nel corso degli anni la Società ha inoltre finanziato n. 6 borse di studio per il Master di I Livello in "Management del Welfare Territoriale" – Università degli Studi di Salerno. In una prospettiva di ulteriore strutturazione della propria vocazione scientifica, ONMIC Formazione S.r.l. – Impresa Sociale intende richiedere un codice ATECO specifico per le attività di ricerca sociale applicata e procedere all'iscrizione all'Agenzia Nazionale della Ricerca presso il MUR, al fine di consolidare il proprio ruolo nel panorama della ricerca e dell'innovazione sociale.

Obiettivo strategico: ONMIC Digital & Social Innovation Lab

Nell'ambito del percorso di rafforzamento della propria identità scientifica, ONMIC Formazione S.r.l. – Impresa Sociale si pone l'obiettivo di costituire una Research Unit denominata "ONMIC Digital & Social Innovation Lab", dedicata alla ricerca applicata, alla sperimentazione e alla valutazione di impatto sociale. La struttura avrà la funzione di produrre conoscenza sistematica a partire dall'esperienza operativa dell'impresa, alimentando un ciclo virtuoso tra pratica sociale e produzione scientifica.

Aree di attività del Lab:

- Ricerca applicata e sperimentazione su tematiche di innovazione sociale, digitale e formazione professionale;

- Valutazione di impatto sociale dei progetti e delle attività dell'impresa;
- Produzione di output scientifici: report strutturati, paper e white paper, dataset su progetti sociali;
- Partnership universitarie per la co-progettazione di attività di ricerca e la valorizzazione dei risultati.

Progetto «Vietri Tour and Digital Storytelling» – PR Campania FESR 2021-2027

Titolo progetto: "Vietri Tour and Digital Storytelling"	ID Operazione: ID 146 ONMIC FORMAZIONE S.R.L. – IMPRESA SOCIALE
CUP: B54H25001100007	SURF: OP_27615 25007BP000000132
COR: 24587885	Programma: PR Campania FESR 2021-2027 – Asse 1 "Ricerca, Innovazione, Digitalizzazione e Competitività"
Obiettivo specifico: RSO1.3 – Rafforzare la crescita sostenibile e la competitività delle PMI e la creazione di posti di lavoro	Azione: 1.3.1 – Misure a sostegno della competitività, innovazione e internazionalizzazione delle imprese
Avviso pubblico: Sostegno allo sviluppo delle Imprese Culturali e Creative – Ambito B	Ammissione a finanziamento: Decreto Dirigenziale n. 5 del 24/09/2025 –
Pubblicazione graduatoria: D.D. n. 368 del 07/08/2025 – BURC n. 56 dell'11/08/2025	Convenzione: Schema di Convenzione ID 146 – firmata digitalmente il 30/09/2025
ROS (Responsabile Obiettivo Specifico): Dott.ssa Rosanna Romano (D.P.G.R. n. 71 del 27/06/2025)	Durata intervento: 18 mesi dalla sottoscrizione del Decreto di Concessione + eventuale proroga di 4 mesi
Natura del progetto: Sviluppo impresa culturale e creativa – digitalizzazione, valorizzazione patrimonio, storytelling territoriale	

Piano economico-finanziario del progetto

Categoria di spesa	Importo (€)	Note
A. COSTI DIRETTI		
A.1 – Macchinari, impianti e attrezzature (incluso ICT)	72.412,36	
A.2 – Opere murarie e sistemazioni impiantistiche	—	Non previste
A.3 – Programmi informatici e soluzioni ICT	—	Incluse in A.1
A.4 – Consulenze specialistiche	40.870,00	
TOTALE COSTI DIRETTI (A)	113.282,36	
B. COSTI INDIRETTI (forfettario 7% dei costi diretti)	7.929,77	Art. 53 Reg. UE 2021/1060
TOTALE SPESE AMMISSIBILI (A + B)	121.212,13	
CONTRIBUTO CONCESSO (60% delle spese ammissibili)	72.727,28	FESR – De minimis compatibile

Categoria di spesa	Importo (€)	Note
QUOTA A CARICO DEL BENEFICIARIO (40%)	48.484,85	Cofinanziamento privato

Le modalità di erogazione prevedono: anticipazione del 40% del contributo previa fideiussione bancaria/assicurativa (da richiedere entro 3 mesi dal decreto di concessione); stati di avanzamento lavori (SAL) per il restante 50%; saldo finale (almeno 10% della spesa totale). Tutti i pagamenti devono transitare su conto corrente dedicato con indicazione del CUP per la piena tracciabilità (L. 136/2010).

7. Attività editoriali e culturali

Attività editoriali e culturali – Periodico "IL VORTICE"

ONMIC Formazione S.r.l. – Impresa Sociale è editrice del periodico di informazione "IL VORTICE", organo ufficiale ONMIC, con una storia editoriale che risale al 1972. Di seguito i dati identificativi completi desunti dai documenti ufficiali:

Testata: IL VORTICE – Periodico d'informazione	Natura: Artistica-culturale / Organo Ufficiale ONMIC
Prima pubblicazione: 21 settembre 1972	Iscrizione Tribunale di Salerno: n. 400 del 20 agosto 1974 (Registro Stampa Periodica)
Periodicità: Mensile	Iscrizione Registro Nazionale della Stampa: 11 giugno 1992 – n. 3786 (Ufficio del Garante per la Radiodiffusione e l'Editoria)
Codice impresa (Garante / Reg. Naz. Stampa): I 3386 – Prot. Garante n. 295 RNS del 22/01/1996	ROC – Registro Operatori di Comunicazione: n. 2041 – AGCOM, Delibera n. 236/01/CONS del 30/06/2001 (comunicazione Prot. 25874/01/WA del 26/09/2001)
Autorità di vigilanza: AGCOM – Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni	Codice Fiscale testata: 95029620655
Pubblicazione online: Ordinanza Tribunale di Salerno del 22/05/2007	Sito internet: www.ilvortice.eu email: redazione@ilvortice.eu
Sede redazione: Via Adriano Aurofino, 25 – 84127 Salerno	Tel./Fax: 089 724572 / 089 6306637

Trasferimento proprietà e ruolo di ONMIC Formazione

Data	Evento	Riferimento ufficiale
21 settembre 1972	Prima pubblicazione de «Il Vortice»	Documento storico originale
20 agosto 1974	Iscrizione Registro Stampa Periodica – Tribunale di Salerno	n. 400 / 1974 – Cancelliere R. Bonati
11 giugno 1992	Iscrizione Registro Nazionale della Stampa	n. 3786 – Garante per la Radiodiffusione e l'Editoria – Roma

Data	Evento	Riferimento ufficiale
22 gennaio 1996	Comunicazione Garante: richiesta certificazione per agevolazioni tariffarie ex L. 416/1981 art. 28	Prot. n. 295 RNS – Codice Impresa I 3386 – Settore Assetti Imprese Editrici e Radiotelevisive
26 settembre 2001	Iscrizione automatica ROC – Registro Operatori di Comunicazione n. 2041 (già iscritto Reg. Naz. Stampa, art. 33 Reg. ROC)	AGCOM – Delibera n. 236/01/CONS del 30/06/2001 – Prot. 25874/01/WA – Dir. Gilberto Nava
22 maggio 2007	Autorizzazione pubblicazione online	Ordinanza Tribunale di Salerno
21 aprile 2021	Trasferimento proprietà: ONMIC Formazione S.r.l. IS	Atto notarile 21/04/2021 – Ist. n. 1 dep. 03/06/2021
18 giugno 2021	Comunicazione variazione al Registro Stampa – Tribunale di Salerno	Autorizzazione Giudice Delegato Giorgio Jachia
04 novembre 2022	Nomina nuovo Direttore Responsabile: Siano Daniela	Comunicazione al Presidente del Tribunale di Salerno ex artt. 5-6 L. 47/1948

Figure di riferimento della testata

Ruolo	Nominativo	Note
Proprietario / Editore (fino al 2021)	Prof. Vincenzo Siano	Titolare dall'origine
Proprietario / Editore (dal 2021)	ONMIC Formazione S.r.l. Impresa Sociale	Conferimento ramo editoria con atto notarile 21/04/2021
Legale rappresentante editore	Prof. Vincenzo Siano	Esercente l'impresa giornalistica
Direttore responsabile (fino al 2022)	Vari (ultimo prima della variazione)	Iscritti Albo dei Giornalisti
Direttore responsabile (dal 04/11/2022)	Siano Daniela	Iscritta Albo dei Giornalisti – C.F. SNIDNL79E64H703D

Le attività editoriali del periodico costituiscono strumento di promozione e diffusione della cultura, della pratica del volontariato, delle attività di interesse generale e culturale, degli interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e paesaggistico. Rientrano nell'oggetto sociale di ONMIC Formazione ai sensi dell'art. 2, lett. i) del D.Lgs. 112/2017 (attività culturali di interesse sociale).

Rete istituzionale

Nel tempo ONMIC Formazione ha consolidato una rete inter-istituzionale che include:

- Università degli Studi di Salerno (UNISA)
- Istituti penitenziari e Uffici di Esecuzione Penale Esterna
- Aziende Ospedaliero-Universitarie (A.O.U. San Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona)
- Aziende Sanitarie Locali (ASL Salerno)
- Piani Sociali di Zona della Provincia di Salerno
- Prefetture e Tribunali
- Enti Pubblici (Regione Campania, Comuni, Province)
- Agenzie per il Lavoro, Associazioni, ONG, Centri Servizi per il Volontariato

8. Situazione economico-finanziaria

I dati riportati di seguito sono tratti dal Bilancio di Verifica al 31/12/2025 della società ONMIC FORMAZIONE S.r.l. Impresa Sociale (Codice A02, data di stampa 20/04/2026). La società non ha organizzato né previsto raccolte di fondi. Non si segnalano criticità finanziarie e/o gestionali emerse nel corso della gestione.

Conto Economico sintetico – Esercizio 2025

Voce	Importo (€)
Ricavi per prestazioni di servizi - Formazione (A1)	497.068
Ricavi Editoria (A1)	4.900
Altri proventi considerati ricavi (A5)	31.537
Proventi finanziari (C15-C16)	1
TOTALE RICAVI	533.506
—	—
Servizi generali e amministrativi (B7)	391.804
Godimento beni di terzi (B8)	3.099
Costi per il personale (B9)	84.670
Ammortamenti (B10b)	1.716
Oneri diversi e imposte (B14)	24.117
Interessi e oneri finanziari (C17)	4.948
Imposte sul reddito esercizio	9.131
TOTALE COSTI	519.485
UTILE D'ESERCIZIO	14.021

Stato Patrimoniale sintetico al 31/12/2025

ATTIVO (€)	PASSIVO (€)
Immobilizzazioni materiali nette: 2.154	Capitale sociale: 14.000
Depositi bancari: 199.185	Riserva straordinaria: 30.303
Crediti entro l'esercizio: 200.214	TFR: 16.033
Risconti attivi: 4.807	Debiti entro l'esercizio: 332.003
	Utile d'esercizio: 14.021
TOTALE ATTIVO: 406.360	TOTALE PASSIVO: 406.360

Composizione dei ricavi per fonte di finanziamento

I ricavi del 2025, pari a € 533.505, si distinguono nelle seguenti macro-aree:

Fonte/Tipologia	Importo (€)	% sul totale
Programma GOL – Regione Campania (PNRR)	441.243	82,71%
Corsi autofinanziati e prestazioni (OSS, Prog. Sinergia, etc.)	55.825	10,46%
Ricavi Editoria	4.900	0,92%
Altri proventi considerati ricavi	31.537	5,91%
Totale ricavi	533.505	100,00%

Destinazione del risultato d'esercizio

L'utile d'esercizio 2025 pari a € 14.021 è destinato, in conformità con le disposizioni vigenti per le imprese sociali e con le delibere degli organi sociali, all'incremento del patrimonio aziendale (riserva), senza distribuzione agli associati o ai soci. Ciò conferma la vocazione no-profit e l'orientamento all'interesse generale della società.

9. Altre informazioni

Contenziosi

Non si segnalano contenziosi di alcun genere nei quali la società è attrice o convenuta.

Impatto ambientale

Non si forniscono informazioni relative all'impatto ambientale in quanto la società non opera in attività comportanti un impatto ambientale non trascurabile (es. consumo di energia, produzione di rifiuti).

Parità di genere e inclusione

La società, nel pieno rispetto della parità di genere e favorendo l'inserimento delle fasce meno garantite, ha adottato la scelta di privilegiare l'assunzione di donne nelle prime assunzioni. Attraverso le attività formative, promuove costantemente l'inclusione sociale di soggetti svantaggiati, disabili, ex detenuti e categorie fragili.

Legalità e anticorruzione

La società opera nel pieno rispetto dei diritti umani, facendo della lotta alla corruzione un impegno costante che si realizza mediante una trasparente attività di governance e mediante l'inserimento, nei percorsi formativi, di moduli dedicati alla legalità e alla trasparenza in tutti i campi del sociale e dell'economia.

Governance e delibere assembleari

Nel corso dell'esercizio 2025 e nei mesi immediatamente successivi sono state adottate le seguenti delibere assembleari di rilievo:

Data	Assemblea	Oggetto delibera	Esito
03/03/2026	Ordinaria – totalitaria	Assunzione partecipazione Fondazione SI-FA (Centro Sviluppo Competenze Innovazione Sociale)	Approvata all'unanimità – mandato al Presidente
31/03/2026	Ordinaria – totalitaria	Dimissioni CdA; modifica organo da CdA ad Amministratore Unico; nomina AU; determinazione compenso	Approvata all'unanimità – Prof. V. Siano nominato AU con compenso netto € 9.600/anno

Partecipazione alla Fondazione SI-FA

Con delibera del 3 marzo 2026, l'assemblea ha conferito mandato al Presidente per l'assunzione di partecipazione nella costituenda Fondazione Centro di Sviluppo delle Competenze in Innovazione Sociale – SI-FA. La partecipazione si inserisce nel percorso già avviato con il Progetto S.I.FA. (Social Innovation Factory), realizzato nell'ambito della Gara Europea CIG 7938454B78 – CUP B25J18001010009 per la costituzione di un Centro sperimentale di sviluppo delle competenze in Innovazione Sociale (Lotto 4), avviato da novembre 2023. La Fondazione SI-FA rappresenta l'evoluzione strutturale e istituzionale di tale progetto e rafforza il posizionamento di ONMIC Formazione nell'ecosistema dell'innovazione sociale campana.

10. Monitoraggio svolto dall'Organo di Controllo

Il monitoraggio dell'Organo di Controllo (Dott. Bartolomeo Citro) è avvenuto con periodicità e continuità, e ha affrontato i seguenti temi:

- Conformità dell'attività sociale con l'oggetto sociale e con l'art. 2 del D.Lgs. 112/2017: è stato confermato che l'attività esercitata e programmata è quella prevista nello statuto sociale. I ricavi caratteristici esposti nel bilancio 2025 sono riferiti per il 100% ad attività previste dall'oggetto dell'impresa sociale.
- Assenza di scopo di lucro: è stato verificato che non sono stati perseguiti scopi di lucro e che l'avanzo di gestione 2025 (€ 14.021) è destinato nella sua totalità alla riserva legale e all'incremento del patrimonio sociale.
- Compensi organo amministrativo: per l'esercizio 2025 non sono stati erogati compensi al CdA neanche sotto forma di rimborso spese. Il compenso netto annuale di € 9.600,00 deliberato il 31/03/2026 per l'Amministratore Unico avrà decorrenza dall'esercizio 2026; l'organo di controllo ha verificato la conformità della delibera e la proporzionalità del compenso rispetto all'incarico, escludendone la natura distributiva. Il compenso dell'organo di controllo è inferiore a quello previsto dalle tariffe professionali.
- Distribuzione utili: non sono stati distribuiti, neanche sotto forma di compensi, utili o avanzi di gestione in favore di fondatori, soci, associati, lavoratori, collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali.
- Pluralità dei soci: è stato verificato che la società è partecipata da una pluralità di socie dal 23.03.2026 dall'associazione Centro Studi e Ricerche per il Mezzogiorno, nel rispetto di quanto stabilito dal D. Lgs 112/2017.
- Coinvolgimento dei lavoratori e degli utenti: avvenuto nel rispetto del regolamento aziendale ex art. 11 D.Lgs. 112/2017 mediante n. 3 riunioni formali tenute nel corso dell'esercizio 2025, regolarmente verbalizzate nel Registro dei Verbali delle Riunioni: Verbale n. 24 del

07/05/2025 (aggiornamento corsi PAR GOL 2025); Verbale n. 25 del 10/07/2025 (Convenzione Sportello Vita Indipendente – Ambito S5); Verbale n. 26 del 07/10/2025 (Progetto SINERGA – aggiornamento tirocini). In ciascuna riunione i dipendenti, i collaboratori e gli utenti hanno potuto esprimere indicazioni sulla programmazione e acquisire conoscenza della situazione finanziaria. I verbali sono conservati nel Registro ai sensi di legge e messi a disposizione dell'Organo di Controllo. I lavoratori hanno ricevuto compenso congruo e conforme al CCNL Servizi Assistenziali – Uneba.

- Volontari: nell'esercizio non sono stati utilizzati volontari.
- Raccolta fondi: non sono state organizzate né realizzate attività di raccolta fondi.
- Conformità complessiva: l'attività svolta è conforme allo statuto sociale e al disposto dell'art. 2 del D.Lgs. 112/2017 (attività d'interesse generale).

APPENDICE – CURRICULUM DELLE ATTIVITÀ FORMATIVE 2003–2026

Allegato integrante al Bilancio Sociale 2025 ai sensi del D.M. 04/07/2019

La presente appendice costituisce parte integrante del Bilancio Sociale 2025 e riporta il curriculum completo delle attività formative e progettuali svolte dal comparto formativo ONMIC dal 2003 ad oggi, includendo tutte le fasi: prima come comparto dell'Associazione ONMIC (2003–2019) e poi come ONMIC Formazione S.r.l. – Impresa Sociale (dal 2019). L'allegato è redatto in conformità alle linee guida D.M. 04/07/2019 e ai requisiti di rendicontazione dell'impresa sociale ex art. 9 D.Lgs. 112/2017.

Dati da Visura CCIAA – Registro Imprese di Salerno

Visura ordinaria estratta il 16/04/2026 – Documento n. LZG0RSNEVQGWNMH2XW4 – CCIAA Salerno / InfoCamere

Denominazione	ONMIC FORMAZIONE S.R.L. – IMPRESA SOCIALE
Registro Imprese / C.F.	05819580654 – Salerno Iscritta sezione ORDINARIA (03/06/2019), sezione speciale IMPRESA SOCIALE (13/06/2022), sezione autonoma titolarità effettiva (09/12/2023)
REA	SA – 476404
Costituzione / Inizio attività	16/05/2019 (atto) 03/06/2019 (iscrizione RI) 10/07/2019 (inizio attività)
Durata della società	Fino al 31/12/2050
Socio unico (al 23/03/2026)	Centro Studi e Ricerche per il Mezzogiorno – C.F. 95113060651 – 100% (€ 14.000,00) – atto 09/03/2026
Sistema di amministrazione	Consiglio di Amministrazione (in carica) – n. 2 componenti
Presidente CdA / AU dal 31/03/2026	Siano Vincenzo – C.F. SNIVCN45R27H703Z – nomina 07/03/2024
Vice Presidente CdA (fino 31/03/2026)	Siano Daniela – C.F. SNIDNL79E64H703D – nomina 07/03/2024
Organo di controllo – Sindaco Unico	Citro Bartolomeo – C.F. CTRBTL70C26H703Y – nato 26/03/1970 – nomina 07/03/2024 – Rev. Legale n. 108406 (MEF 25/11/1999) – durata a tempo indeterminato
Attività prevalente (ATECO 2025)	85.59.20 – Corsi di formazione e corsi di aggiornamento professionale
Attività secondaria (dal 17/03/2025)	58.19.00 – Altre attività editoriali (inclusa editoria periodico «Il Vortice»)
Settore ICNPO	02100 – Istruzione primaria e secondaria
Addetti al 31/12/2025 (INPS)	3 dipendenti (costante tutti i trimestri 2025)
Licenza Regione Campania	n. 803 del 10/07/2019
Certificazione Qualità (SGQ)	UNI EN ISO 9001:2015 – cert. 18328-A – prima emissione 17/09/2019 – KIWA CERMET ITALIA S.P.A.
Certificazione SSL (SCR)	ISO 45001:2018 – cert. IT/1370IHS/1365 – prima emissione 15/05/2024 – I.T.A. International Technical Alliance S.r.l.

Bilancio sociale depositato	Sì – visura aggiornata al 16/04/2026
Ultimo protocollo CCIAA	14/04/2026 – prot. 29984/2026 (variazione organi sociali 31/03/2026)

Riepilogo storico delle attività (2003–2026)

Periodo	Principali aree di intervento	Finanziatori chiave
2003–2010	Servizio civile (15 anni con PCM), disabilità scolastica, asili nido, integrazione scolastica, formazione volontari, assistenza domiciliare	Provincia SA, Comuni, Piani di Zona S05/S07/S10, Regione Campania, Presidenza CdM
2011–2015	Inclusione stranieri (FAMI/FEI), mediatori civili (Min. Giustizia), giustizia riparativa, formazione OSS autofinanziata (dal 2014), tirocini NEET, accoglienza MSNA	Min. Giustizia, Min. Interno, Italia Lavoro, Regione Campania, Prefettura Salerno
2016–2019	Erasmus+ (K1, SPORT), esecuzione penale (FormAzione), MIUR per docenti, violenza di genere (FIORE), inclusione attiva (ITIA/FILA), centro semiresidenziale minori	Commissione UE/Erasmus, Presidenza CdM, MIUR, Regione Campania
2020–2022	GOL/PNRR avvio, borse di studio (75 borse), Bando Donne, FormAzione Web App (3 ed.), apprendistato Frida, Servizio Civile, concorsi cattedra	Regione Campania, Min. Giustizia, PNRR/UE
2023–2026	GOL (16 lotti, 42+ beneficiari), OSS autofinanziato (ed. 2 e 3), Sinergia (20 tirocinanti), Vita Indipendente (Ambito S5), Formiamoci per il Futuro (PNRR), S.I.FA./Fondazione, ICAT Eboli, «Vietri Tour and Digital Storytelling» (FESR)	Regione Campania, PNRR/UE NextGeneration EU, Corte d'Appello SA, Comune Salerno-Pellezzano, Cassa delle Ammende, PR Campania FESR 2021-2027

Per il dettaglio analitico di tutte le oltre 70 attività registrate dal 2003 ad oggi (tipologia, periodo, committente, destinatari, dati numerici di personale e beneficiari), si rimanda al documento separato "Curriculum delle Attività Formative 2003–2026" depositato contestualmente al presente bilancio sociale.

Salerno, 10 aprile 2026

L'Amministratore Unico

Prof. Vincenzo Siano




ONMIC FORMAZIONE S.R.L. IMPRESA SOCIALE
Via A. Aurofino, n. 25 - 84127 Salerno (SA)
C.F./P. IVA 05819580654
onmicformazione@gmail.com