

ONMIC FORMAZIONE S.R.L. IMPRESA SOCIALE

BILANCIO SOCIALE ESERCIZIO 2019

La ONMIC FORMAZIONE S.r.l. Impresa sociale è stata costituita in data 15.05.2019 sotto forma di società a responsabilità limitata ai sensi del d. Lgs 3.7.2017 n. 112 per volontà dell'associazione ONMIC – OPERA NAZIONALE MUTILATI INVALIDI CIVILI. – (contraddistinta dal c.f.95029600657).

1) Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale.

Il presente bilancio è stato redatto secondo le linee guida emanate con D.M. Lavoro e Politiche Sociali del 4 luglio 2019.

Non sono stati adottati standard di rendicontazione elaborati e/o promossi da reti associative.

Essendo il primo anno di attività dell'impresa sociale e trattandosi del primo "bilancio sociale" predisposto dall'impresa, non vi sono cambiamenti significativi di perimetro o di metodo di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione da dover segnalare.

Non vi sono altre informazioni utili da fornire per una migliore comprensione del processo di rendicontazione.

2) Informazioni generali sull'Ente – Impresa Sociale

Denominazione: ONMIC FORMAZIONE S.R.L. IMPRESA SOCIALE

Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del terzo settore: impresa sociale

Sede sociale e legale: Via Adriano Aurofino n. 25 – 84127 Salerno

Codice fiscale: 058195800654.

Numero REA Salerno: SA 476504.

Partita IVA: 05819580654.

Capitale sociale: euro 14.000,00 (int. vers.).

Sede operativa: Via adriano Aurofino n. 25 – 84127 Salerno.

Area territoriale di operatività: la società opera a livello nazionale.

I valori e le finalità dell'Impresa sociale possono essere così descritti: La società esercita in via stabile e principale un'attività di impresa di interesse generale, senza scopo di lucro e per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti e favorendo il più ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti interessati alle loro attività.

L'Ente del Terzo Settore ha conferito il proprio ramo di azienda dedicato all'attività formativa in continuità con l'attività esercitata nel settore. L'oggetto sociale prevede che la

società possa svolgere la propria funzione sociale nei seguenti settori della formazione, in perfetta aderenza a quanto stabilito all'art. 2 del d. Lgs 112/2017:

Attività statutarie:

La Società, adeguandosi al disposto del decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 112 in materia di impresa sociale, integra la missione strategica dell'Associazione senza scopo di lucro del seguente tenore:

Formazione

- Promozione di iniziative formative, culturali e ricreative di interesse sociale attraverso la diffusione della cultura della diversità e dell'inclusione sociale.
- Promozione dello sviluppo della cultura dell'integrazione sociale delle utenze speciali, dei soggetti svantaggiati, dei diversamente abili, anche attraverso processi di riqualificazione e qualificazione professionale e lavorativa.
- Promozione di iniziative formative quali: formazione per l'obbligo formativo, formazione post età dell'obbligo e formazione superiore, formazione continua finanziata ai sensi della Legge n. 845/78.
- Erogazione di corsi di Formazione Professionale ed interventi formativi, finanziati ed autofinanziati, finalizzati alla diffusione delle conoscenze teoriche e pratiche necessarie per svolgere ruoli professionali, al primo inserimento lavorativo, alla qualificazione, alla riqualificazione, alla specializzazione, all'aggiornamento e al perfezionamento di lavoratori, datori di lavoro, imprenditori, dirigenti, professionisti, disoccupati, neo diplomati, neo laureati e di tutte le categorie svantaggiate per tramite anche della formazione professionale continua e superiore. Gli utili eventualmente derivati dall'attività formativa diretta saranno reinvestiti in attività formative.
- Individuazione, validazione e certificazione delle competenze informali, non formali e formali, ai sensi del Decreto Legislativo del 16 gennaio 2013, n. 13.
- Promozione di attività formative finalizzate all'erogazione di servizi educativi destinati a giovani fino a 18 (diciotto) anni per il sapere e le competenze previsti dal disciplinare di cui all'art. 1 comma 622 Legge n.296/06, adottato con D. M (Minist. Istruz. 22.08.2007, n. 139), erogando i connessi servizi senza fini di lucro, con modalità oggettivamente riscontrabili nella contabilità.
- Organizzazione e tenuta di corsi di perfezionamento o master post laurea, rivolti a giovani in possesso della laurea di primo livello.
- Promozione di formazione, sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, certificazioni di qualità, attestazioni SOA, servizi di consulenza aziendale, orientamento professionale e intermediazione al lavoro.
- Promozione della crescita professionale dei giovani disoccupati e inoccupati.
- Favorire la riqualificazione, l'aggiornamento, la specializzazione e il perfezionamento della forza lavoro al fine di ridurre il rischio di fuoriuscita dal sistema produttivo e agevolarne il reinserimento.

- Promozione della crescita professionale dei giovani disoccupati e inoccupati.
- Promozione di formazione professionale di base post obbligo formativo, con rilascio di attestato di qualifica rivolta a giovani in cerca di prima occupazione o che abbiano perso il lavoro.
- Promozione di formazione professionale post diploma, con rilascio di attestato di qualifica rivolta a giovani in cerca di prima occupazione o che abbiano perso il lavoro.
- Promozione della riqualificazione, dell'aggiornamento, della specializzazione e del perfezionamento della forza lavoro al fine di ridurre il rischio di fuoriuscita dal sistema produttivo e agevolarne il reinserimento.
- Promozione della formazione professionale con rilascio di attestato di riqualificazione, specializzazione, perfezionamento, aggiornamento, competenze e/o frequenza rivolta a soggetti in età lavorativa.
- Promozione di formazione con rilascio di attestato di orientamento professionale, pre-formazione e qualifica rivolta a soggetti diversamente abili e/o svantaggiati sociali.
- Promozione dell'organizzazione e della tenuta di corsi di comunicazione per lo sviluppo dell'autostima personale e per migliorare la capacità di curare le relazioni umane.
- Promozione dell'organizzazione e della tenuta di corsi di lingua straniera per italiani.
- Promozione dell'organizzazione e della tenuta di corsi di lingua italiana per stranieri.
- Promozione dell'orientamento scolastico.
- Promozione dell'orientamento al lavoro e creazione d'impresa.

Agenzia Per il Lavoro

Lo svolgimento, ai sensi dell'art. 2, primo comma, lettera B) del Decreto Legislativo n.276 del 10 settembre 2003, dell'attività di intermediazione così come di seguito descritta:

- attività di mediazione tra domanda e offerta di lavoro, anche in relazione all'inserimento lavorativo dei disabili e dei gruppi di lavoratori svantaggiati, comprensiva della raccolta dei curricula dei potenziali lavoratori, della preselezione e costituzione di relativa banca dati, della promozione e gestione dell'incontro tra domanda e offerta di lavoro. Inoltre, effettuazione, su richiesta del committente, di tutte le comunicazioni conseguenti alle assunzioni avvenute a seguito dell'attività di intermediazione;
- attività di orientamento professionale, con la progettazione ed erogazione di attività formative finalizzate all'inserimento lavorativo.

Lo svolgimento, ai sensi dell'art. 2 comma 1 lettera C) del Decreto Legislativo n. 276 del 10 settembre 2003, dell'attività di ricerca e selezione del personale così come di seguito descritta:

- attività di consulenza e direzione, finalizzata alla risoluzione di una specifica esigenza dell'organizzazione committente, attraverso l'individuazione di candidature idonee a ricoprire una o più posizioni lavorative in seno all'organizzazione medesima, su specifico incarico della stessa, e comprensiva di: analisi del contesto organizzativo

dell'organizzazione committente; individuazione e definizione delle esigenze della stessa;

- definizione del profilo di competenze e di capacità della candidatura ideale;
- pianificazione e realizzazione del programma di ricerca delle candidature attraverso una pluralità di canali di reclutamento;
- valutazione delle candidature individuate attraverso appropriati strumenti selettivi;
- formazione della rosa di candidature maggiormente idonee;
- progettazione ed erogazione di attività formative finalizzate all'inserimento lavorativo;
- assistenza nella fase di inserimento dei candidati;
- verifica e valutazione dell'inserimento e del potenziale dei candidati.

Lo svolgimento, ai sensi dell'art. 2 comma 1 lettera D) del Decreto Legislativo n. 276 del 10 settembre 2003, dell'attività di supporto alla ricollocazione professionale così come di seguito descritta:

- promozione e realizzazione di attività effettuata su specifico ed esclusivo incarico dell'organizzazione committente, anche in base ad accordi sindacali, finalizzata alla ricollocazione nel mercato del lavoro di prestatori di lavoro, singolarmente o collettivamente considerati, attraverso la preparazione, la formazione finalizzata all'inserimento lavorativo, l'accompagnamento della persona e l'affiancamento della stessa nell'inserimento nella nuova attività lavorativa.

Scuola di Psicoterapia

- Erogazione di formazione e realizzazione di studi e ricerche nell'ambito della Psicologia e della Terapia Cognitivo Comportamentale.
- Erogazione di formazione di Psicoterapeuti cognitivo comportamentali (psicologi medici), adeguatamente aggiornati sulle principali metodologie e tecniche non solo in ambito teorico ma anche applicativo.
- Erogazione di Formazione degli operatori ECM (medici, psicologi, assistenti sociali, animatori di comunità, operatori nel campo dell'emarginazione e tossicodipendenze, educatori ed operatori nel campo dei disabili mentali e fisici, ecc) che svolgono attività di consulenza, terapia di riabilitazione nell'ambito di strutture pubbliche per la salute mentale, oppure in ambito privato o volontariato sociale.
- Attività di formazione promosse ed estese per tutti i gruppi anche professionali (come gli insegnanti di scuole di ogni ordine e grado) per i quali abbia rilevanza la trattazione degli aspetti di cui ai punti sopra elencati.
- Organizzazione di congressi, seminari, workshop e convegni, mirati all'approfondimento di varie tematiche psicologiche, psicoterapeutiche e di discipline collegate.
- Offerta di attività di consulenza e/o supervisione a singole persone o a enti pubblici e privati nel campo della psicologia clinica, della psicologia sociale, industriale e dell'organizzazione. Tanto sulla base delle conoscenze e delle acquisizioni elaborate

all'interno dell'orientamento cognitivo – comportamentale e dei suoi più recenti e scientificamente fondati sviluppi.

Scuola Paritaria

- Istituzione e gestione di scuole di ogni ordine e grado sia a livello prettamente privato che con riconoscimento da parte delle competenti Autorità Scolastiche.
- Gestione di corsi di qualificazione del personale dipendente dei Comuni, delle Regioni, delle ASL.
- Gestione di corsi di formazione, qualificazione e riqualificazione professionale e ECM nell'ambito nazionale ed internazionale aperta a lavoratori di tutti i settori.
- Promozione di scambi di esperienza con organismi italiani, europei ed internazionali che perseguono la stessa finalità favorendo la partecipazione a convegni, studi e ricerche.
- Avviare proficui collegamenti con le Autorità locali, le Autorità scolastiche e le forme sociali poste sul territorio, come il Comune, la Provincia e l'Ente Regione al fine del raggiungimento degli scopi sociali.
- Raccogliere la domanda di formazione professionale proveniente da tutto il territorio, definire la politica di formazione professionale, coordinare eventuali proposte o progetti di formazione con Enti pubblici per ottenere ogni tipo di assistenza prevista dalla legge in vigore, con particolare riguardo alle agevolazioni finanziarie contributive e creditizie per il raggiungimento degli scopi sociali.

La società potrà compiere in via residuale tutte le operazioni commerciali, industriali, finanziarie, bancarie, mobiliari ed immobiliari ritenute dall'organo amministrativo necessarie od utili per il conseguimento dell'oggetto sociale, con esclusione delle attività riservate per legge o regolamento a soggetti appositamente autorizzati o che richiedano particolari requisiti non posseduti dalla società.

3) Struttura, governo ed amministrazione

Come anticipato nei paragrafi precedenti l'Impresa sociale ONMIC Formazione S.r.l. è il braccio formativo della Associazione ONMIC. La società non ha una propria base sociale in quanto è costituita da un unico socio portatore di interessi sociali.

Il sistema di governo è formato da un organo monocratico costituito da un Amministratore Unico nella persona del prof. Vincenzo Siano. Socio fondatore dell'Associazione ONMIC sia a livello provinciale che Regionale e Nazionale. L'incarico affidato al professore Vincenzo Siano è fino a revoca o dimissioni.

In sede di costituzione è stato nominato l'organo di controllo nella persona del dott. Francesco Di Giacomo a cui è stata affidata anche la revisione contabile. L'incarico affidato ha una durata triennale e scade con l'approvazione del bilancio relativo al 2021.

I principali stakeholder sono:

- Il personale dipendente, che rappresenta la grande forza dell'impresa, attualmente

limitato a n. 1 unità lavorativa ma che si ritiene possa essere incrementato già dal corrente esercizio 2020;

- Il socio costituito dall'associazione ONMIC Opera Nazionale Mutilati Invalidi Civili (C.F. 95029600657) che realizza con la società un parte rilevante delle attività di interesse generale;
- I discenti che partecipano ai corsi di formazione, sia quelli autogestiti che quelli finanziati; a questa categoria di stakeholder va destinata la maggiore attenzione, cura e tutela in quanto rappresenta la categoria a cui è destinata l'attività sociale di interesse generale;
- I docenti che vengono incaricati dell'attività formativa, il più delle volte selezionati tra professionisti esperti nelle materie formative e/o da docenti universitari;
- La pubblica amministrazione che finanzia i progetti formativi o che indica le modalità di selezione dei discenti per attività formativa; spesso erogando indennità ai soggetti partecipanti ai corsi con l'evidente scopo di favorire la formazione tra le categorie di soggetti svantaggiati o fortemente svantaggiati;
- L'intera collettività da individuarsi tra i soggetti disoccupati o inoccupati o ancora alla ricerca di scuole formative per potersi collocare nel mondo lavorativo.

Infine, per un approfondimento sugli aspetti partecipativi, si comunica che la sede dell'impresa è frequentata assiduamente dai discenti e dai docenti dei corsi di formazione nonché da persone interessate alla partecipazione dei corsi programmati, da associati e volontari dell'associazione ONMIC e di altre associazioni interessate alla conoscenza della programmazione formativa.

Il coinvolgimento degli associati e dei volontari alla vita dell'impresa sociale avviene mediante una continua informazione in merito alle attività formative in corso o quelle già individuate e da realizzare nonché alle modalità in cui le stesse vengono programmate. Il tutto favorendo la più ampia partecipazione.

Per rendere quanto più ampia la conoscenza dell'attività formativa in programma vengono stampati e distribuiti degli opuscoli informativi nonché vengono realizzate molteplici attività analiticamente descritte nel prosieguo del presente lavoro.

In particolare si segnala che, ai sensi dell'art. 11 del d.Lgs 112/2017 e dell'art. 24 dello statuto sociale è stato redatto, ed approvato dall'assemblea, un regolamento aziendale che disciplina il coinvolgimento e la partecipazione dei lavoratori, degli utenti e degli altri soggetti interessati alle attività sociali.

4) Persone che operano per l'Impresa sociale.

La società, nel corso dell'esercizio 2019 ha avuto n. 2 dipendenti a tempo indeterminato con mansioni di impiegato amministrativo. Entrambi assunti in data 16.07.2019. Si segnala che un dipendente si è dimesso in data 18.01.2020. Il contratto collettivo applicato è quello dei "Servizi Assistenziali – Uneba".

Tutti i dipendenti sono di sesso femminile, in una fascia di età tra i trenta ed i quaranta anni e con laurea magistrale.

Le retribuzioni riconosciute ai dipendenti che a qualsiasi titolo hanno lavorato in favore della società sono in linea con quanto previsto dal CCNL di settore.

Si conferma inoltre, ai sensi dell'art. 13 del d. Lgs 112/2017, che tra le retribuzioni riconosciute ai lavoratori dipendenti non risulta una differenza superiore al rapporto di uno a otto, calcolata sulla base della retribuzione annua lorda e rapportata al periodo di effettivo lavoro svolto nell'anno.

I dipendenti dell'impresa hanno svolto la propria attività lavorativa nel campo della progettazione ed erogazione di formativi.

Si segnala che nel corso del 2019 non c'è stata attività di volontariato. Pertanto non sono stati erogati rimborsi in favore di volontari.

Non sono stati riconosciuti compensi in favore dell'organo amministrativo e, seppure statutariamente previsti, non sono stati richiesti né erogati rimborsi spese in favore dello stesso.

In favore dell'organo di controllo è stato attribuito un compenso annuo da corrispondere annualmente in sede di approvazione del bilancio di esercizio, da calcolare sulla base delle tariffe professionali applicando i valori minimi e ulteriormente decurtati del 20%. Il compenso, così calcolato, si intende comprensivo delle spese per l'espletamento del mandato.

5) Obiettivi e attività

In particolare per una migliore descrizione e comprensione dell'attività effettivamente svolta si forniscono le seguenti informazioni aggiuntive:

Ecosistema sociale

I documenti, le iniziative e i programmi dell'Unione europea indirizzati a sostenere l'innovazione sociale, fanno espressamente riferimento al contributo delle organizzazioni dell'economia sociale nel promuovere il processo di ecosistema sociale. Il concetto di innovazione sociale presente in tali documenti è quello che finalizza le pratiche di innovazione ad un impatto positivo, il più ampio possibile, sull'intera società. In tal senso l'ONMIC Formazione S.r.l. – impresa sociale definisce costantemente azioni volte alle innovazioni sociali con nuove idee (prodotti, servizi e modelli) che soddisfano dei bisogni sociali (in modo più efficace delle alternative esistenti) e che allo stesso tempo creano nuove relazioni e nuove collaborazioni. In altre parole, innovazioni che sono buone per la società e che accrescono le possibilità di azione per la società stessa. I contributi specifici che l'economia sociale offre afferiscono sia al ruolo che i propri attori esercitano sia all'oggetto (il cambiamento che esercitano). In tal senso il tema dell'innovazione sociale è strettamente legato a quello dell'impatto sociale e ai criteri per valutarlo.

Con riferimento al ruolo che ricopre la ONMIC Formazione interviene sia in ambito

formativo che di servizi con una struttura di governance condivisa improntata alla partecipazione e multistakeholder. Le modalità di lavoro in partenariato permettono di coinvolgere nell'intero ciclo (identificazione bisogni, sviluppo soluzioni, realizzazione intervento e monitoraggio d'impatto) i portatori di interesse delle comunità in cui l'ONMIC opera, di massimizzare l'interazione con i policy maker, informandoli su come contribuiscono a creare benefici per la comunità, le imprese profit e gli altri soggetti non-profit che svolgono funzioni di advocacy. Sul piano invece dell'oggetto, il forte legame tra ONMIC e territorio permette di intercettare meglio i nuovi rischi sociali e i nuovi bisogni e di rispondere congiuntamente sul piano sociale ed economico.

Tali ecosistemi da un lato consentono di fornire servizi pubblici ad alto impatto sociale ai cittadini, e dall'altro di progettare e co-creare come leve centrali per lo sviluppo e la fornitura di servizi. Ciò è particolarmente utile per co-creare servizi pubblici che sostengano l'emergere di collaborazioni aperte e che rendano il governo tangibile attraverso artefatti, esperienze e ambienti aiutando così diverse categorie di utenti a proporre e condividere idee.

ONMIC Formazione srl: 16 anni di formazione

L'ONMIC Formazione è un'Agenzia formativa per l'erogazione di servizi d'istruzione e formazione professionale accreditata alla Regione Campania con Decreto n.221 del 21/12/12 e successiva "Presenza d'atto del conferimento del ramo di attività formative dall'Associazione ONMIC alla ONMIC Formazione Srl Impresa Sociale" con Decreto Dirigenziale n.803 del 10/07/2019 e D.D. n. 8 del 31/07/2019.

La società ONMIC Formazione srl – Impresa Sociale in conformità del D.Lgs. n.112/2017, esercita in via stabile e principale attività di impresa d'interesse generale, senza scopo di lucro e per le finalità civiche e di utilità sociale.

Socio unico è l'Associazione ONMIC che ha conferito nel 2019 il comparto di attività relativo alla formazione e che tramite l'ONMIC Formazione srl realizza la propria mission istituzionale perseguendo un unico fine che è quello della solidarietà sociale.

L'Associazione ONMIC costituita nel 1961, dal 2003 ha progettato, promosso e realizzato corsi di formazione di tipo formale ed informale.

Di seguito il dettaglio delle attività realizzate:

DENOMINAZIONE ATTIVITA'	PERIODO DI EROGAZIONE	COMMITTENTE	DESTINATARI
Iniziativa "Disabilità ed integrazione scolastica- quale futuro?" - Provincia di Salerno – Liquidazione contributo Prot. n. 779 del 05 agosto 2003 Attività: Formazione docenti e operatori scolastici	03 ottobre 2003	Provincia di Salerno - Assessorato alla scuola Educazione Scolastica - Istruzione e diritto allo studio	Docenti ed operatori scolastici
Percorsi di Formazione generale obbligatoria per giovani volontari in Servizio Civile - Legge 64/2001 art. 1 e Legge 23 agosto 2004, n. 226 - Istituzione del Servizio Civile Nazionale in alternativa al servizio militare obbligatorio - Decreto n. 160 del 19 luglio 2013 "Linee Guida per la Formazione Generale dei giovani in Servizio Civile Nazionale" -Circolare 28 gennaio 2014 "Monitoraggio del Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile sulla Formazione dei volontari in Servizio Civile - Accreditazione ONMIC n. NZ 01189 – Ufficio Nazionale Servizio Civile Attività:	Dal 20 dicembre 2003 al 31 dicembre 2018	Ufficio Nazionale Servizio Civile Nazionale Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale Servizio Civile Universale	Giovani volontari in servizio civile

Attività di formazione generale obbligatoria di tipo formale prevista da normativa vigente per la preparazione allo svolgimento del Servizio civile universale			
Iniziativa "Famiglia e Handicap come risorse" - Provincia di Salerno – Liquidazione contributo D. D. n. 1080/2004 Attività: Formazione operatori e famiglie	20 maggio 2004	Provincia di Salerno	Operatori e famiglie
Accordo di Partenariato per il Servizio Civile Nazionale (Legge 64/2001 art. 1 e Legge 23 agosto 2004) – Comune di Pontecagnano Faiano (SA) Attività: Selezione, Formazione e monitoraggio dei giovani volontari monitoraggio	22 giugno 2004	Comune di Pontecagnano Faiano (Sa)	Giovani volontari in servizio civile
Progetto informa-giovani- Legge Regionale n. 14 del 14/04/2000- Deliberazione della Giunta Municipale Comune di Laviano (Sa) n. 231 del 29 dicembre 2004 Attività: Punto Infoma- giovani	04 febbraio 2005	Comune di Laviano (Sa) - Regione Campania assessorato Istruzione	Giovani
Accordo di Partenariato per il Servizio Civile Nazionale (Legge 64/2001 art. 1 e Legge 23 agosto 2004) – Comune di Pontecagnano Faiano Attività: Selezione, Formazione e monitoraggio dei giovani volontari monitoraggio	25 febbraio 2005	Comune di Pisciotta (Sa)	Giovani volontari e operatori
Progetto di accompagnamento e vigilanza trasporto alunni – assistenza sociale anno scolastico 2005/2006 Attività: Formazione aggiornamento operatori volontari	21 settembre 2005	Lioni (Av)	Giovani Volontari e operatori
Centri di ascolto e promozione sociale" - Comune di Pontecagnano Faiano (SA) Attività: Orientamento ed informazione sociale	17 ottobre 2005	Comune di Pontecagnano Faiano (Sa)	Giovani volontari e operatori
"Progetto di Assistenza Domiciliare Anziani e Disabili" - Comune di Pontecagnano (SA) Attività: Formazione operatori Percorsi solidali intra- generazionali	17 ottobre 2005	Comune di Pontecagnano Faiano (Sa)	Giovani volontari
Accordo di Partenariato per il Servizio Civile Nazionale nell'ambito scolastico della Provincia di Salerno per sostenere iniziative di formazione, assistenza scolastica e socializzazione (Legge 64/2001 art. 1 e Legge 23 agosto 2004) – Provincia di Salerno Delibera di G.P. n.522/2005 e prot. n. 955 del 09.10.2006 Attività: Attività di monitoraggio e formazione specifica di tipo informale erogata durante lo svolgimento del Servizio civile	27 giugno 2005 al 27 ottobre 2007	Provincia di Salerno – Assessorato alla scuola	Giovani volontari e operatori di servizio civile
Servizio di "Integrazione scolastica alunni disabili" . Convenzione per l'affidamento del servizio sperimentale integrazione scolastica alunni disabili prot.n. 97/2006 Area d'intervento Diritti dei Minori - Piano Sociale di Zona S07 "Calore Salernitano- Alburni"- (imputazione del 25% per le attività di Formazione) Attività: Formazione per operatori, utenti e famiglie	Dal 20 ottobre 2006 al 20 ottobre 2007	Piano di zona dei servizi sociali – Ambito S07 "Calore Salernitano e Alburni"	Operatori, utenti e famiglie
Accordo di Partenariato per il Servizio Civile Nazionale nell'ambito del servizio sperimentale "Integrazione scolastica alunni disabili" (Legge 64/2001 art. 1 e Legge 23 agosto 2004) - Piano Sociale di Zona S07 "Calore Salernitano- Alburni". Attività: Attività di monitoraggio e formazione specifica di tipo informale erogata durante lo svolgimento del Servizio civile	Dal 20 ottobre 2006 al 20 ottobre 2007	Piano di zona dei servizi sociali – Ambito S07 "Calore Salernitano e Alburni"	Giovani volontari e operatori di servizio civile
Progetto "Vita: la persona prima dell'handicap" Ministero della Solidarietà Sociale – Promozione Sociale (imputazione del 25% per le attività di Formazione) Attività: Assistenza e promozione del Benessere per le persone con disabilità	Dal 15 ottobre 2007 al 15 ottobre 2008	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	Operatori del progetto
Accordo di Partenariato per il Servizio Civile Nazionale (Legge 64/2001 art. 1 e Legge 23 agosto 2004) – Comune di Pontecagnano Faiano (SA) Attività: Formazione dei giovani volontari	28 febbraio 2007	Comune di Pontecagnano Faiano (Sa)	Giovani volontari e operatori di servizio civile
Accordo di Partenariato per il Servizio Civile Nazionale (Legge 64/2001 art. 1 e Legge 23 agosto 2004) – Comune di Montecorvino Pugliano (SA) Attività: Formazione dei giovani volontari	24 ottobre 2007	Comune di Montecorvino Pugliano (Sa)	Giovani volontari e operatori di servizio civile
Accordo di Partenariato per il Servizio Civile Nazionale (Legge 64/2001 art. 1 e Legge 23 agosto 2004) – Comune di Sassano (SA) Attività: Formazione dei giovani volontari	13 settembre 2007	Comune di Sassano (Sa)	Giovani volontari e operatori di servizio civile
Tirocini di formazione e Orientamento- Regione Campania Misura 3.4 – Azione C-POR Campania 2000-2006- cofinanziamento Ente Provincia di Salerno. Attività: Attività di formazione e orientamento.	Dal 15 novembre 2007 al 15 maggio 2008	Regione Campania e Provincia di Salerno	Giovani adulti
Progetto di formazione per l'impiego e il coinvolgimento di giovani volontari presso le biblioteche e i Musei Provinciali (Legge 64/2001 art. 1 e Legge 23 agosto 2004, n. 226) Delibera G.P. di Salerno n. 193 del 02 maggio 2007 e Determinazione Dirigenziale del 02 ottobre 2007 e Determinazione Dirigenziale prot.n.838 del 02 ottobre 2007 per la formazione e l'impiego di volontari in servizio civile presso le biblioteche e musei ubicati sul territorio provinciale.	Dal 18 maggio 2007 al 31 dicembre 2008	Provincia di Salerno Centro di responsabilità Formazione Professionale Ufficio Formazione Professionale	Giovani volontari in servizio civile

Attività: Attività di formazione specifica di tipo formale erogata durante svolgimento del Servizio civile			
Convenzione per la promozione e la realizzazione di progetti di Servizio Civile presso i punti informa giovani della Provincia di Salerno (Legge 64/2001 art. 1 e Legge 23 agosto 2004, n. 226) - Delibera G.P. di Salerno n. 194 del 24 maggio 2007 e Determinazione Dirigenziale N. 824 del 29 ottobre 2007 per promozione e formazione di volontari in Servizio Civile presso i punti Informa giovani della rete Provinciale. Attività: Attività di formazione specifica di tipo formale erogata durante svolgimento del Servizio civile.	Dal 23 maggio 2007 al 23 maggio 2010	Provincia di Salerno - Servizio Politiche del Lavoro – Unità di Progetto Strategico	Giovani volontari e operatori in servizio civile
Progetto “Dolce Futuro” promosso dall’Ufficio delle Pari Opportunità della provincia di Salerno. Provincia di Salerno C.D.R. Politiche del Lavoro Determinazione Dirigenziale n. 291 del 14 maggio 2007 di affidamento del per la formazione delle donne detenute presso la Casa Circondariale di Fuorni (Sa). Attività: Corso di cucina e pasticceria in carcere per la formazione e l’orientamento di donne che hanno scontato gran parte della pena.	Dal 21 maggio 2007 al 21 maggio 2008	Provincia di Salerno C.D.R. Politiche del Lavoro	Donne detenute
Accordo di Partenariato per il Servizio Civile Nazionale (Legge 64/2001 art. 1 e Legge 23 agosto 2004) –Provincia di Avellino Attività: Formazione dei giovani volontari	30 maggio 2007	Provincia Avellino	Giovani volontari e operatori in servizio civile
Accordo di Partenariato per il Servizio Civile Nazionale (Legge 64/2001 art. 1 e Legge 23 agosto 2004) –Comune di San Giorgio a Cremano (NA) Attività: Formazione dei giovani volontari	25 settembre 2007	Comune di San Giorgio a Cremano (Na)	Giovani volontari e operatori in servizio civile
Percorsi formativi rivolti alle figure di Progettista, Selettore, Formatore e Responsabile Locale degli enti di Servizio Civile - Avviso pubblico – Regione Campania – Atto Monocratico n. 1015 del 06/12/2006 del Dirigente del settore assistenza sociale per la presentazione di progetti in Ambito Regionale per l’attuazione di- Pubblicazione graduatoria BURC n. 59 del 12 novembre 2007 Attività: Corsi di formazione per Progettisti, Selettori e Formatori e Responsabili Locali degli Enti di servizio Civile.	Dal 01 febbraio 2008 al 01 febbraio 2009	Regione Campania - Settore Assistenza Sociale	Operatori di enti pubblici e privati accreditati all’albo del servizio civile nazionale
Progetto “Superabile” per la formazione e promozione delle pari opportunità nel mondo delle disabilità - Provvedimento dir. n. 440 del 15/10/2008 - Assessorato alle Politiche del Lavoro Provincia di Salerno Attività: Formazione per la promozione delle pari opportunità nel mondo delle disabilità	Dal 15 ottobre 2008 al 18 gennaio 2010	Provincia di Salerno – Assessorato alle Politiche del Lavoro	Giovani, famiglie, operatori del settore
Progetto “La Casa del Poi” gruppo appartamento per disabili - Regolamento Regionale n.6 del 17/12/2006 - Avviso pubblico per il “Dopo di noi” Regione Campania – Piano zona dei servizi sociali – Ambito S10 – Decreto Dirigenziale Regione Campania n.9/20019 (imputazione del 25% per le attività di Formazione) Attività: Formazione per operatori, utenti e famiglie	Dal 14 gennaio 2009 al 14 gennaio 2013	Regione Campania	Operatori, utenti e famiglie
Servizio “Il Nido” Area diritti dei minori “Infanzia e adolescenza/sostegno alla natalità” – Piano di zona dei servizi sociali – Ambito S07 “Calore Salernitano e Alburni” Comune di Roccadaspide (Sa) - Protocollo d’intesa prot.n.1036/20019 (imputazione del 25% per le attività di Formazione) Attività: Formazione per operatori di asili nido e per le famiglie	Dal 28 gennaio 2009 al 28 febbraio 2010	Piano di zona dei servizi sociali – Ambito S07 “Calore Salernitano e Alburni” Comune di Roccadaspide (Sa)	Operatori e famiglie
Progetto “Un tuffo nel verde” fruizione mare e montagna per disabili - Avviso pubblico “Contributi per la realizzazione di programmi di attività da parte degli ambiti sociali per le persone con disabilità” – Regione Campania Piano di zona dei servizi sociali Ambito S2 (Comune di Baronissi) e Ambito S8 (Comune di Salerno) ATS registrazione n.5104/2009 - (imputazione del 25% per le attività di Formazione) Attività: Formazione operatori e utenti	Dal 27 luglio 2009 al 11 gennaio 2010	Regione Campania – Piano di Zona Ambito S2 (Comune di Baronissi) e Ambito S8 (Comune di Salerno)	Operatori e utenti
Servizio di “Integrazione scolastica alunni disabili” - Convenzione per lo svolgimento del servizio integrazione scolastica alunni disabili prot.48535/2009 Area d’Intervento Infanzia e Adolescenza - Piano Sociale di Zona S07 “Calore Salernitano- Alburni”- (imputazione del 25% per le attività di Formazione) Attività: Formazione per operatori, utenti e famiglie; Orientamento, formazione e approfondimento didattico nelle scuole; Indagine ricognitiva e valutativa sulla disabilità	Dal 02 dicembre 2009 al 28 febbraio 2010	Piano di zona dei servizi sociali – Ambito S07 “Calore Salernitano e Alburni”	Operatori, docenti, utenti e famiglie
Servizio “Il Calore delle Coccole” - Piano straordinario per lo sviluppo dei servizi Socio educativi Servizi Asili Nido – Piano di zona dei servizi sociali – Ambito S07 “Calore Salernitano e Alburni” Comune di Roccadaspide (Sa) - Convenzione prot.4994/2010 (imputazione del 25% per le attività di Formazione) Attività:	Dal 04 febbraio 2010 al 04 febbraio 2013	Piano di zona dei servizi sociali – Ambito S07 “Calore Salernitano e Alburni” – Comune di Roccadaspide (Sa)	Operatori e famiglie

Formazione per operatori di asili nido e per le famiglie			
Servizio "Il Calore delle Coccole" - Piano straordinario per lo sviluppo dei servizi Socio educativi Servizi Asili Nido – Piano di zona dei servizi sociali – Ambito S07 "Calore Salernitano e Alburni"- Comune di Albanella (Sa) - Convenzione prot.n. 4993/2010 (<i>imputazione del 25% per le attività di Formazione</i>) Attività: Formazione per operatori di asili nido e per le famiglie	Dal 04 febbraio 2010 al 04 febbraio 2013	Piano di zona dei servizi sociali – Ambito S07 "Calore Salernitano e Alburni" Comune di Albanella (Sa)	Operatori e famiglie
Progetto "Educare alla Convivenza civile con la creatività"- Bandi di Idee Legami di sensibilità" - Sodalìs Csv (Centro Servizi Volontariato) Salerno Attività: Formazione sul tema della convivenza civile e del volontariato.	Dal 16 febbraio 2010	Sodalìs Csv (Centro Servizi Volontariato) Salerno	Giovani studenti e Operatori
Progetto "Cinema e creatività: spazi privilegiati di convivenza civile" - Bando Perequazione per la progettazione sociale Campania" - Sodalìs Csv (Centro Servizi Volontariato) Salerno (<i>imputazione del 25% per le attività di Formazione</i>) Attività Formazione sul tema della convivenza civile e del volontariato.	Dal 10 marzo 2010 al 10 marzo 2012	Sodalìs Csv (Centro Servizi Volontariato) Salerno	Giovani studenti e Operatori
Servizio "Il Calore delle Coccole" – Avviso pubblico POR FSE 2007/2013 Obiettivo operativo 6.3 - Regione Campania e Piano di zona dei servizi sociali – Ambito S07 "Calore Salernitano e Alburni" Comune di Roccaspide (Sa) ed Albanella (Sa) - Convenzione per l'affidamento prot.n. 20950/2010 (<i>imputazione del 25% per le attività di Formazione</i>) Attività: Formazione per operatori di asili nido e per le famiglie	Dal 14 maggio 2010 al giugno 2014	Regione Campania – Piano di zona dei servizi sociali – Ambito S07 "Calore Salernitano e Alburni" Comune di Roccaspide (Sa) ed Albanella (Sa)	Operatori e famiglie
Progetto "Centro di Aggregazione Giovanile - Infiniti Talenti - CAG" - Piano Sociale di Zona S07 "Calore Salernitano- Alburni" Comune di Albanella (Sa) – Convenzione prot.n. 33403/2010 (<i>imputazione del 25% per le attività di Formazione</i>) Attività: Incontri di orientamento e formazione di tipo informale e non formale rivolta a giovani del territorio.	Dal 24 giugno 2010 al 31 agosto 2010	Piano di zona dei servizi sociali – Ambito S07 "Calore Salernitano e Alburni" Comune Albanella (Sa)	Giovani
Progetto "Strade Sicure" per la programmazione interventi nel campo dei Trasporti, della mobilità e della sicurezza - Provvedimento di Determinazione n. 4321/343 del 15 novembre 2010 -Provincia di Salerno Attività: Eventi di diffusione, informazione, formazione e sensibilizzazione	Dal 15 novembre 2010 al 16 marzo 2011	Provincia di Salerno	Giovani
Convenzione per la gestione ed attuazione dei tirocini job training del 02 febbraio 2010 tra Fondazione Cassa di Risparmio Salernitano e Università degli Studi di Salerno Progetto "Job Training" - Camera di Commercio di Salerno Fondazione Cassa di Risparmio salernitano e Università degli Studi di Salerno Attività: Percorsi di formazione e lavoro	Dal 25 gennaio 2011 al 25 luglio 2011	Fondazione Cassa di risparmio salernitano - UNISA	Giovani
Progetto "Unità Mobile di Contatto" - Regione Campania art. 10 L.R. 9/93 – Anno 2009 – Assistenza socio sanitaria utenti stranieri . (<i>imputazione del 25% per le attività di Formazione</i>) Attività: Formazione ed informazione per utenti immigrati e personale.	Dal 2011 al 2012	Regione Campania – Area Generale di Coordinamento Assistenza sociale, Attività Sociali, Sport, Tempo Libero, Spettacolo, Settore Assistenza Sociale, Programmazione e Vigilanza nei Servizi Sociali	Giovani e Operatori
Progetto "Iris" Centro interculturale sportello immigrati - Piano Sociale di Zona S07 "Calore Salernitano- Alburni" Comune di Roccaspide (Sa) – Convenzione prot.n. 34144/2011 - (<i>imputazione del 25% per le attività di Formazione</i>) Attività: Orientamento e formazione informale a favore degli utenti immigrati	Dal 19 settembre 2011 al 31 dicembre 2011	Piano di zona dei servizi sociali – Ambito S07 "Calore Salernitano e Alburni"	Utenti immigrati
Servizio di "Integrazione scolastica alunni disabili" - Convenzione per lo svolgimento del servizio integrazione scolastica alunni disabili prot.n.40907/2011 Area d'intervento Disabili e Salute Mentale - Piano Sociale di Zona S07 "Calore Salernitano- Alburni"- (<i>imputazione del 25% per le attività di Formazione</i>) Attività: Formazione per operatori, utenti e famiglie; Orientamento, formazione e approfondimento didattico nelle scuole; Indagine ricognitiva e valutativa sulla disabilità	Dal 11 novembre 2011 al 31 dicembre 2011	Piano di zona dei servizi sociali – Ambito S07 "Calore Salernitano e Alburni"	Operatori, docenti, utenti e famiglie
Corsi di formazione per Mediatori professionisti - Ministero della Giustizia - Dipartimento per gli Affari di Giustizia Direzione Generale della Giustizia Civile- Accredimento ONMIC come Ente di Formazione abilitato a svolgere attività di Formazione per Mediatori - Decreto n. 254 del 2012 ai sensi del D.M. n. 180 del 18 ottobre del 2010 Attività: Corso di formazione per Mediatori Civili e Commerciali.	Dal 30 gennaio 2012 ad oggi	Ministero della Giustizia - Dipartimento per gli Affari di Giustizia Direzione Generale della Giustizia Civile-	Professionisti del settore commerciale e giuridico
Iniziativa di Promozione e Sensibilizzazione " Il dono arricchente del servizio Civile Nazionale" – Sodalìs Csv (Centro Servizi Volontariato) Salerno	01 marzo 2012 al 30 novembre 2012	Sodalìs Csv (Centro Servizi Volontariato) Salerno	Giovani

Attività: Formazione sul volontariato.			
Progetto “Matti per l’Orto” percorsi di formazione e integrazione per il reinserimento di soggetti svantaggiati- Avviso pubblico POR FSE Regione Campania - Piano di zona dei servizi sociale Ambito S3 Cava Costiera – Amalfitana (Sa) - Atti numero 671/2013 e numero 1189/2014 Attività: Corsi di formazione e tutoraggio rivolti ad anziani, disabili e soggetti svantaggiati	Dal 11 aprile 2012 al 31 ottobre 2014	Regione Campania - Piano di zona dei servizi sociale Ambito S3 - Cava Costiera – Amalfitana (Sa)	Anziani, disabili e soggetti svantaggiati
Servizi di accoglienza ai cittadini extracomunitari appartenenti ai paesi del Nord Africa - Regione Campania - Soggetto attuatore Ex O.P.C.M. 3933/2011 decreto n. 2090 del 25/05/2011 - Convenzione per la gestione temporanea del servizio n.74 del 2012 - (imputazione del 25% per le attività di Formazione) Attività: Percorsi di orientamento, formazione e alfabetizzazione lingua italiana per gli utenti stranieri	Dal 30 novembre 2012 al 31 dicembre 2012	Regione Campania - Soggetto attuatore Ex O.P.C.M. 3933/2011 decreto n. 2090 del 25/05/2011	Cittadini extracomunitari appartenenti ai paesi del Nord Africa
Servizi di accoglienza ai cittadini extracomunitari appartenenti ai paesi del Nord Africa- Regione Campania - Soggetto attuatore Ex O.P.C.M. 3933/2011 decreto n. 2090 del 25/05/2011 e Prefettura di Salerno - Convenzione per la gestione temporanea del servizio n.0007483 del 2013 - (imputazione del 25% per le attività di Formazione) Attività: Percorsi di orientamento, formazione e alfabetizzazione lingua italiana per gli utenti stranieri	Dal 29 gennaio 2013 al 28 febbraio 2013	Regione Campania – Prefettura di Salerno	Cittadini extracomunitari appartenenti ai paesi del Nord Africa
Progetto “Associazionismo giovanile: solidarietà , opportunità e sviluppo per una nuova cittadinanza attiva”- Regione Campania – Direzione Generale per le politiche sociali, le politiche culturali, le pari opportunità e il tempo libero- DD. 252 del 07/10/2013 Attività: Percorsi di Formazione per la cittadinanza attiva	Dal 07 novembre 2013 al 07 novembre 2014	Regione Campania – Direzione Generale per le politiche sociali, le politiche culturali, le pari opportunità e il tempo libero	Giovani e Associazioni
Servizio di “Integrazione scolastica alunni disabili” - Convenzione per la gestione del servizio integrazione scolastica alunni disabili prot.n.14572/2014 - Piano Sociale di Zona S07 “Calore Salernitano- Alburni”- (imputazione del 25% per le attività di Formazione) Attività: Formazione per operatori, utenti e famiglie	Dal 01 marzo 2014 al 31 maggio 2014	Piano di zona dei servizi sociali – Ambito S07 “Calore Salernitano e Alburni”	Operatori, utenti e famiglie
Servizio “Asili Nido” – Avviso pubblico POR FESR 2007/2013 Obiettivo operativo 6.3 - Regione Campania e Comune di Giungano (Sa) - Convenzione per l’affidamento Dec. Dir. n.378/20119 (imputazione del 25% per le attività di Formazione) Attività: Formazione per operatori di asili nido e per le famiglie	Dal 28 marzo 2014 al 30 giugno 2016	Regione Campania – Comune di Giungano (Sa)	Operatori e famiglie
Tirocini di formazione e Orientamento- Progetto “AMVA “ Linea Giovani Laureati Neet- Italia Lavoro Convenzione n. 984 del 08 aprile 2014 Attività: Percorsi di formazione e lavoro	Dal 29 aprile 2014 al 28 novembre 2014	Italia Lavoro S.P.A.	Giovani Neet
Servizi di prima accoglienza di cittadini extracomunitari richiedenti protezione internazionale - Prefettura di Salerno - Affidamento temporanea per la gestione dei servizi prot.n. 0046135 del 2014 - (imputazione del 25% per le attività di Formazione) Attività: Percorsi di orientamento, formazione e alfabetizzazione lingua italiana per gli utenti stranieri	dal 09 luglio 2014 al dal 09 luglio 2015	Prefettura di Salerno	Cittadini extracomunitari richiedenti protezione internazionale
Progetto: “BUSSOLA” Avviso Pubblico ELFI – Formazione e Lavoro per lo sviluppo locale – Piano di Azione “Campania al Lavoro” - D. G. R. n.647 del 13.11.2012 – D. D. n. 193 del 29.11.2013 (decreto di ammissione al finanziamento Regione Campania) Attività: -Corso di formazione di qualifica professionale di Esperto in logistica e trasporti -Corso di formazione di qualifica professionale di tecnico spedizioniere -Corso di formazione di qualifica professionale di Agente Marittimo Raccomandatario	Da 19 maggio 2014 al 24 giugno 2015	Regione Campania	Adulti inoccupati
Corsi autofinanziati autorizzati dalla Regione Campania - Operatore Socio Sanitario n. 1, n. 2 e n. 3 (Autorizzazione n. 363 del 28 febbraio 2014); - Operatore Socio Sanitario n.1., n.2, n.3 (Autorizzazione n. 0635731 del 29 settembre 2016) - Decreto 104 del 2014 – Formazione professionale autofinanziata- Regione Campania Attività: Erogazione di Corsi di formazione professionale di operatore socio-sanitario con rilascio di qualifica professionale.	Dal 27 novembre 2014 al 06 ottobre 2018	Corsi di Formazione Professionale, autorizzati dalla Regione Campania ed autofinanziati dai discenti	Adulti e giovani
Progetto “Orientamento e Ascolto Psicologico” - Istituto Comprensivo Statale “Gennaro Barra” Salerno	Dal 13 dicembre 2018 al 30 giugno 2019	Istituto Comprensivo Statale “Gennaro Barra” Salerno	Docenti
Progetto “NetWorking for social Inclusion 6” - Programma di Interventi approvato dal PRAP di Napoli Ufficio Esecuzione Penale Esterna con nota n. 3983 del 23 aprile 2015 - Ministero della Giustizia - Dipartimento dell’Amministrazione Penitenziaria - Ufficio di esecuzione Penale Esterna di Salerno Attività:	Dal 01 giugno 2015 al 01 dicembre 2015	Ministero della Giustizia- Dipartimento dell’Amministrazione Penitenziaria- Ufficio di esecuzione Penale Esterna di Salerno	Affidati o detenuti domiciliari

Percorsi di formazione a favore di affidati o detenuti domiciliari.			
Progetto SNC Garanzia Giovani “Montecorvino in carica” - Convenzione per il Servizio Civile Nazionale (Legge 64/2001 art. 1 e Legge 23 agosto 2004) -Comune di Montecorvino Pugliano (SA) Attività: Formazione dei giovani volontari	06 agosto 2015	Comune di Montecorvino Pugliano (Sa)	Giovani volontari e operatori in servizio civile
Progetto “Giustizia Riparativa” per l’attivazione di percorsi di Pubblica Utilità – Comune di Tramonti (SA) Attività: Percorsi di formazione a favore di affidati o detenuti domiciliari.	27 agosto 2015	Comune di Tramonti (SA)	Formazione affidati o detenuti domiciliari
Servizio di “Integrazione scolastica alunni disabili” - Contratto di appalto per l’affidamento del servizio di assistenza scolastica rivolto ad alunni con disabilità prot.n.1645/2015 - Piano Sociale di Zona S07 “Calore Salernitano- Alburni”- (imputazione del 25% per le attività di Formazione) Attività: Formazione per operatori, utenti e famiglie	Dal 05 febbraio 2015 al 30 novembre 2015	Piano di zona dei servizi sociali – Ambito S07 “Calore Salernitano e Alburni”	Operatori, utenti e famiglie
Progetto “1x900” - Avviso Pubblico Fondo Europeo per l’integrazione di cittadini di Paesi Terzi (FEI) 2007/2013 Azione 2 - Regione Campania – Ministero degli Interni Attività: Formazione di tipo “informale” e “non formale” per favorire orientamento al lavoro e sostegno all’occupabilità dei migranti	Dal 30 maggio 2015 al 30 giugno 2015	Regione Campania	Immigrati disoccupati
Progetto “European competences to work with Asylum seekers and migrants” Programma Erasmus Plus K1 - Agenzia Nazionale Indire – Accordo n.1015-IT02-KA104-01444 – Mobilità per l’apprendimento individuale Attività: Percorsi di formazione e educazione adulti nell’ambito della mobilità per l’apprendimento individuale	Dal 01 giugno 2015 al 31 maggio 2017	Agenzia Nazionale Indire	Staff interno (sociologi, educatori, psicologi, volontari)
Progetto “Donne al Centro” per la realizzazione di un centro anti violenza d’Ambito – Legge regionale n.2 del 2011 Misure di prevenzione e di contrasto alla violenza di genere – Regione Campania - Piano Sociale di Zona S07 – Comune di Roccadaspide (Sa) - (imputazione del 25% per le attività di Formazione) Attività: Percorsi di formazione per operatori e donne	Dal 04 giugno 2015 al 04 giugno 2016	Piano Sociale di Zona S07 – Comune di Roccadaspide (Sa)	Operatori e donne
Progetto “HOME 115” per la prima accoglienza di Minori Stranieri non accompagnati – Programma FAMI Ministero dell’Interno – Capofila Comune di Salerno – Convenzione per la gestione del progetto prot.n. 25074 del 2016 - (imputazione del 25% per le attività di Formazione) Attività: Percorsi di orientamento, formazione e alfabetizzazione lingua italiana per i minori stranieri non accompagnati	Dal 06 giugno 2015 al 12 febbraio 2016	Comune di Salerno – Ministero degli Interni	Minori Stranieri non accompagnati
Progetto “HOME 440” per la prima accoglienza di Minori Stranieri non accompagnati – Programma FAMI Ministero dell’Interno – Capofila Comune di Salerno – Decreto n. 3386 del 2015 - (imputazione del 25% per le attività di Formazione) Attività: Percorsi di orientamento, formazione e alfabetizzazione lingua italiana per i minori stranieri non accompagnati- Percorsi di	Dal 12 febbraio 2016 al 26 maggio 2016	Comune di Salerno – Ministero degli Interni	Minori Stranieri non accompagnati
Progetto “My Way” Programma Erasmus Plus - Agenzia Nazionale per i Giovani Attività: Corsi di formazione di tipo informale e non formale”sull’utilizzo del “digital story telling”	Dal 18 maggio 2016 al 17 marzo 2017	Agenzia Nazionale per i Giovani	Operatori di settore
Servizio di residenzialità per minori - Comunità educativa “Casa Granozio” - Legge Regionale n. 11 Catalogo Servizi Residenziali, semiresidenziali e domiciliari - Piano di zona dei servizi sociali – Ambito S05 Salerno Pellezzano - Comune di Salerno - (imputazione del 25% per le attività di Formazione) Attività: Formazione per operatori e utenti	Dal 11 novembre 2016 ad oggi	Piano di zona dei servizi sociali – Ambito S05 Salerno - Pellezzano – Comune di Salerno	Operatori e utenti
Progetto “Giovani Leader per la legalità” - Programma Giovani per il Sociale - Presidenza del Consiglio dei Ministri – Convenzione del 30.11.2016 – Plico 302 Attività: Percorsi formativi per la prevenzione di devianza e microcriminalità secondo il metodo della “peer education”	Dal 22 dicembre 2016 al 22 giugno 2019	Presidenza del Consiglio dei Ministri	Formazione studenti
Progetto “Sport ID for Intercultural Dialogue” - Programma Erasmus SPORT Sub- Programm - Commissione Europea Codice Avviso EAC-A04-2015 – Numero Accordo 20163602 – Azione Collaborative Partnership Attività: Corsi di formazione di tipo “informale” e “non formale” attuati presso diversi paesi europei sul tema dello sport e dell’integrazione sociale	Dal 01 gennaio 2017 al 31 dicembre 2018	Erasmus SPORT Sub- Programm - Commissione Europea	Atleti e operatori del settore
Progetto “Formare Formando” per affidati e detenuti ai domiciliari -Legge 196/97 e ss.mm.ii. - Ministero della Giustizia- Dipartimento Giustizia minorile e di comunità- Ufficio Distrettuale di Esecuzione Penale Esterna di Salerno - in attuazione del Programma di interventi approvato dall’Ufficio interdistrettuale di esecuzione Penale Esterna di	Dal 30 marzo 2017 al 16 marzo 2018	Ministero della Giustizia Ufficio distrettuale di Esecuzione Penale Esterna	Formazione affidati o detenuti domiciliari

Napoli area del coordinamento interdistrettuale nota prot. n. 2137 del 16 marzo 2017. Attività: Percorsi di formazione a favore di affidati o detenuti domiciliari.			
Servizio di semiresidenzialità per minori – Centro polifunzionale per minori e famiglie “Seconda Stella a Destra” - Legge Regionale n. 11 Catalogo Servizi Residenziali, semiresidenziali e domiciliari - Piano di zona dei servizi sociali – Ambito S05 Salerno - Pellezzano – Comune di Salerno (<i>imputazione del 25% per le attività di Formazione</i>) Attività: Formazione per operatori, utenti e famiglie	Dal 17 giugno 2017 ad oggi	Piano di zona dei servizi sociali – Ambito S05 Salerno - Pellezzano - Comune di Salerno	Operatori, utenti e famiglie
Corsi per docenti con accreditamento MIUR denominati: Cittadinanza attiva, Crescere Insieme, La mediazione culturale, Disabilità e Inclusione - Piano formativo Nazionale di Formazione Docenti D.D. 170/2016 – Ministero dell’Istruzione dell’Università e della ricerca Attività: Erogazione Corsi e-learning sulla Cittadinanza attiva, Crescere Insieme, La mediazione culturale, Disabilità e Inclusione	Anno scolastico 2018-2019	MIUR – Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca	Docenti Miur
Progetto “Conviviamo” per il sostegno linguistico di studenti stranieri - Avviso Pubblico MIUR CAMPANIA – progetti finalizzati ad azioni di accoglienza e sostegno linguistico per minori stranieri non accompagnati e per studenti stranieri di recente immigrazione – D.M. N. 633 Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della ricerca Attività: Corso di formazione di tipo “informale” e “non formale” sul fenomeno migratorio e sulle nuove metodologie didattiche per l’integrazione	Dal 06 marzo 2017 al 30 maggio 2017	ITI – Istituto scolastico A. Pacinotti - Salerno	Giovani studenti e docenti iscritti presso ITI - istituto scolastico Pacinotti Scafati (sa)
Progetto: “FIORE” per la formazione delle donne vittime di violenza - Avviso Pubblico S.V.O.L.T.E.- Por Campania FSE 2014-2020 Superare la violenza con orientamento, lavoro, tirocini, esperienze formative- Decreto Dirigenziale n. 116 del 23.04.2018- Regione Campania Attività: Corso di formazione per la qualifica professionale di operatore sociosanitario e Tirocinio Work experience presso l’Azienda Ospedaliera Universitaria San Giovanni e Ruggi di Aragona Salerno	Firma ATS del 14 marzo 2019	Regione Campania	Donne vittime di violenza in carico ai servizi sociali del piano sociale di ambito di Cava de’ Tirreni (Sa)
Progetto “F.I.L.A” per la formazione lavoro Azione A - Avviso pubblico Por Campania FSE 2014/2020 asse i – os 1 – azione 8.5.1. – Piano di formazione lavoro per ex percettori di ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ora privi di sostegno al reddito- Decreto Dirigenziale n.606 del 31 maggio 2018 Regione Campania Attività: Corso di formazione professionale per la qualifica regionale di operatore ambientale e tecnico di spedizione, trasporto e logistica	Dal 18 settembre 2019 Ad oggi	Regione Campania	Soggetti in cassa integrazione
Progetto “I.T.I.A” Intese territoriali per la realizzazione di centri territoriali di Inclusione attiva - Avviso pubblico Por Campania FSE 2014/2220 asse ii obiettivo specifico 6 – azione 9.1.2 e 9.1.3 e obiettivo specifico 7 azioni 9.2.1 e 9.2.2 - Decreto dirigenziale n.606 del 31 maggio 2018 Regione Campania Attività: Corsi di Formazione per la qualifica professionale di Operatore Socio Sanitario e Tirocinio Work experience presso Azienda Universitaria Ospedaliera San Giovanni di Dio e Ruggi D’Aragona.	Firma ATS del 16 maggio 2019	Regione Campania	Soggetti svantaggiati in carico ai servizi sociali del piano sociale di ambito di Cava de’ Tirreni (Sa)
Percorsi di formazione per detenuti adulti e minori - Avviso Pubblico Catalogo detenuti - Decreto dirigenziale n.606 del 31 maggio 2018 Regione Campania Attività: Percorsi formativi con rilascio di qualifica professionale per l’inclusione socio lavorativa dei detenuti	Decreto approvazione del 17 gennaio 2018	Regione Campania	Detenuti adulti e minori
Progetto “F.I.L.A” per l’accompagnamento al lavoro Azione B - Avviso pubblico per la realizzazione di Azioni di accompagnamento al lavoro, Esperienza di formazione pratica, incentivi all’occupazione - Decreto dirigenziale n. 5 del 15/802/2019 Regione Campania Attività: Percorsi di Esperienza di formazione pratica per adulti disoccupati	Dal 02 maggio 2018 al 30 novembre 2019	Regione Campania	Adulti disoccupati

Ad oggi la società ONMIC Formazione srl – Impresa Sociale, gestisce corsi di formazione professionale finanziata e autofinanziata di tipo formale ed informale rivolti a giovani, giovani neet, adulti, personale interno e utenze speciali. Attraverso le attività di progettazione sociale e formative, sia a livello nazionale che europeo, ha consolidato nel tempo una rete inter-istituzionale rappresentata da Università, Istituti Penitenziari, Aziende Ospedaliere Universitarie, Azienda Sanitaria Locale, Piani Sociali di Zona, Servizi Sociali di

base, Centri Servizi per il Volontariato, Prefetture, Tribunali, Enti Pubblici, Agenzie per il Lavoro, Associazioni, ONG.

Nella progettazione, organizzazione ed erogazione dei servizi, la società assume, quali principi di riferimento, quelli dell'eguaglianza ed imparzialità, della partecipazione, della trasparenza, della cortesia e disponibilità, rispondendo ai principi di efficacia ed efficienza delle prestazioni rese.

Programmazione vincente

Le attività dell'ONMIC Formazione vengono programmate annualmente, coinvolgendo le diverse parti interessate attraverso incontri e seminari di promozione, somministrazione di questionari e condivisione diretta con gli stakeholder di esigenze e obiettivi da raggiungere.

In particolare il percorso di programmazione prevede le seguenti fasi:

- individuazione del percorso operativo di programmazione annuale da parte dell'organo amministrativo in stretta collaborazione e sentiti i collaboratori e dipendenti;
- analisi delle esigenze e criticità del territorio e prospettive di sviluppo locale;
- aggiornamento del piano strategico annuale e stesura del piano operativo;
- discussione e approvazione da parte dell'organo amministrativo;
- presentazione e approvazione del piano operativo annuale da parte dell'Assemblea dei Soci.

Tutte le attività vengono pubblicizzate attraverso:

- il sito internet www.onmic.it
- il periodico di informazione denominato "Il Vortice" - www.ilvortice.eu
- invio newsletter informative
- stampa

Formazione sociale

Gli ambiti di progettazione in ambito formativo riguardano principalmente il settore sociale e socio-sanitario. I percorsi formativi proposti sono:

- di tipo formale, con rilascio di qualifiche professionali validi in tutta Europa per proporsi nel mercato del lavoro. Sono riconosciuti e autorizzati dalla Regione Campania i seguenti corsi nell'area socio sanitaria: operatore socio sanitario, operatore socio sanitario specializzato, educatore per l'infanzia, mediatore familiare, project manager, esperto in risorse umane, responsabile di struttura sociosanitario;
- di tipo informale e non formale, che prevedono per i discenti l'acquisizione di competenze chiave e di life skills come da raccomandazione europee. Tra i corsi di tipo informale e non formale vengono realizzati corsi che affrontano i seguenti temi chiave dettati dalla Comunità Europea "spirito di iniziativa e di imprenditorialità", "comunicazione nelle lingue" e "competenza digitale".

I corsi di formazione professionale possono essere autofinanziati o finanziati. Per i iscriversi ai corsi autofinanziati il singolo cittadino giovane o adulto, versa il contributo previsto dal corso che ha deciso di frequentare. Nel caso di corsi di formazione finanziati dalla Regione

Campania, i destinatari ricevono una indennità di frequenza e vengono individuati attraverso un bando pubblico di selezione per assicurare il principio di trasparenza.

La scelta della formazione in ambito socio-sanitario e nell'acquisizione di specifiche KEY Competence (competenze-chiave) si basa sulla rilevazione dell'analisi del fabbisogno nel mercato del lavoro in termini di "Domanda crescente" di specifiche figure da impiegare nel mercato. Inoltre, l'acquisizione/approfondimento/perfezionamento delle KC di cui alla Raccomandazione del Parlamento Europeo e del Consiglio del 18 dicembre 2006 adottate poi con DGR 808/2015 dalla Regione Campania, rappresentano una "combinazione di conoscenze, abilità e attitudini appropriate al contesto". Tali sono quelle di cui tutti i cittadini hanno bisogno per la realizzazione e lo sviluppo personale, della cittadinanza attiva, per l'inclusione sociale e per l'occupazione.

Progetti formativi autofinanziati autorizzati dalla Regione Campania:

1- Animatore sociale; 2-Operatore sociale di strada; 3- Mediatore Familiare; 4- Mediatore penale minorile; 5-Esperto nella gestione dei progetti; 6- Esperto nella gestione e sviluppo delle risorse umane; 7-Responsabile di struttura servizio sociale o sociosanitario; 8- Educatore d'infanzia; 9-Operatore sociosanitario; 10- Operatore sociosanitario con formazione complementare.

Convenzioni per la realizzazione di tirocini professionali socio sanitari:

Azienda Sanitaria Locale - ASL Salerno – Hospice "La casa di Lara.

Azienda Ospedaliero Universitaria "San Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona:

- Ospedale "S. Maria Incoronata dell'Olmo" Cava dei Tirreni (SA);

- Ospedale di Castiglione dei Genovesi (SA) P.zza Umberto I.

Cooperativa Colomba Coop Sociale Onlus - RSA S. Antonio - Giffoni Sei Casali (SA).

Gea Società Cooperativa Sociale - Struttura Terapeutica Riabilitativa Residenziale.

Cooperativa Progetto 2000 - Casa Albergo per Anziani "San Francesco da Paola" Baronissi (SA).

Salerno Solidale S.p.A. – Casa Albergo per Anziani "Immacolata Concezione".

Progetti in programmi formativi finanziati da Enti Pubblici:

BUSSOLA "Bando ELFI - Formazione e lavoro per lo sviluppo locale - Piano di azione "Campania al Lavoro" D.G.R. n. 647 del 13.11.2012.

"F.I.O.R.E." Avviso pubblico S.V.O.L.T.E. - Por Campania FSE 2014-2020 Superare la violenza con orientamento, lavoro, tirocini, esperienze formative.

"FILA" Por Campania FSE 2014-2020 asse i – os 1 – azione 8.5.1. - Piano di formazione lavoro per ex percettori di ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ora privi di sostegno al reddito.

"ITIA" AVVISO PUBBLICO ITIA POR CAMPANIA FSE 2014-2220 / ASSE II OBIETTIVO SPECIFICO 6 - AZIONE 9.1.2 E 9.1.3 E OBIETTIVO SPECIFICO 7 AZIONI 9.2.1 E 9.2.2.

"CATALOGO DETENUTI" Avviso pubblico per percorsi formativi per l'inclusione socio lavorativa dei detenuti.

“S.O.S Salute Organizzativa e Sicurezza” AVVISO PUBBLICO INAI LPER IL FINANZIAMENTO DI PROGETTI FORMATIVI SPECIFICAMENTE DEDICATI ALLE PICCOLE, MEDIE, E MICRO IMPRESE
Progetto “MY WAY” “SPORT ID” “PROGRAMMA EUROPEO: “ERASMUS PLUS” Per l’Istruzione, la formazione, la gioventù e lo sport - Erasmus Plus KI Educazione degli adulti
Progetto “1 per 900” PROGRAMMA "Fondo Europeo per l'integrazione di cittadini di paesi terzi" - 20072013 Azione 2/2013 In Partenariato con la Regione Campania.

PROGETTO “Giovani Leader per la legalità” - PROGRAMMA (PAC) - Il Programma Nazionale “Servizi di Cura all'infanzia e agli anziani non autosufficienti” - AVVISO PUBBLICO GIOVANI PER IL SOCIALE.

Progetto formativi per operatori sociali in Servizi Piani Sociali d’Ambito della Provincia di Salerno (Ambito S07 “Il Calore degli Alburni” Roccadaspide (SA) capofila, Ambito S05 “Salerno - Pellezzano” Ambito S2 “Cava Costiera Amalfitana”, Ambito S10 “Sele Tanagro” Palomonte (SA) capofila).

Progetti formativi in programmi Volontariato, Servizio Civile e Garanzia Giovani

Servizio Civile Regionale - BURC n. 2 del 08/01/2007- Realizzazione interventi Formativi per Responsabile Locale di Ente Accreditato, Selettore, Progettista, Formatore.

Interventi Formativi per Volontari Formazione Generale e Specifica area Assistenza e Promozione culturale.

Programma Garanzia Giovani– Piano europeo per favorire l’occupazione giovanile attraverso misure volte a incentivare l’inserimento lavorativo di ragazzi fino a 29 anni di età.

Metodologia didattica

La proposta formativa viene effettuata attraverso una metodologia di tipo attivo, nella quale gli allievi sono invitati non solo a conoscere le competenze e le abilità richieste, ma a sperimentarle direttamente attraverso metodologie comprendenti strumenti formativi come il role playing, il brainstorming, le cooperative learning e learning by doing, le attivazioni, gli stimoli, che permettono di far sperimentare agli allievi direttamente situazioni ed esperienze possibili nel campo d’interesse. Ciascun partecipante può accedere ai contenuti e al materiale fornito dai formatori: video, dispense, tutorial, articoli.

Si prevedono verifiche periodiche di apprendimento a conclusione di ogni UF e prove di valutazione finale mediante prova pratica in situazione (reale o simulata). Nello specifico, durante la formazione d’aula, i formatori disporranno di postazione pc, con collegamento ad internet, dotato di video-proiettore, per visualizzare i contenuti formativi che verranno poi salvati a fine lezione in cartelle elettroniche personali archiviate sul pc. Gli allievi potranno accedere liberamente alle cartelle elettroniche rilasciate dai docenti per poter anche scaricare il materiale su dispositivi personali (pendrive). Oltre al materiale formativo elettronico, gli allievi potranno disporre anche di dispense cartacee rilasciate dai docenti.

Certificazione competenze

L'ONMIC Formazione s.r.l. in quanto Ente di formazione professionale è stato individuato dalla Regione Campania (così come stabilito dalla Delibera Regionale 314 del 28 giugno 2016) anche come ente titolato alla validazione e certificazione delle competenze formali e non formali. L'Associazione è in possesso di tecnici opportunamente selezionati e poi formati denominati TACIT (Tecnico di accompagnamento all'individuazione e messa in trasparenza delle competenze) e TAV (Tecnico della pianificazione e realizzazione di attività valutative) autorizzati dalla Regione Campania ad eseguire il processo di validazione e certificazione delle competenze informali e non formali a quanti ne facciano richiesta.

Il processo per la individuazione, validazione e certificazione delle competenze informali e non formali è avvenuto attraverso un iter legislativo che ha visto il coinvolgimento delle istituzioni europee, nazionali e regionali. Già la Raccomandazione del Consiglio Europeo del 20 dicembre 2012 considera il riconoscimento di conoscenze, abilità e competenze professionali acquisiti in contesti non formali ed informali uno strumento importante per migliorare l'occupazione e la mobilità geografica. Sulla base di tale Raccomandazione europea viene emanata dalla Repubblica Italiana la Legge n.92 del 28 giugno del 2012 in cui si necessita l'adozione da parte del Governo Italiano di decreti legislativi per la definizione delle norme per la individuazione e la validazione degli apprendimenti non formali e informali. In base alla Legge n.92 del 2012 vengono emessi il Decreto Legislativo n.13 del 16 gennaio 2013 ed il Decreto Ministeriale del 30 giugno 2015 in cui vengono definite le norme generali dei livelli essenziali per la individuazione e validazione degli apprendimenti e stabilito un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze nell'ambito del repertorio nazionale.

Sulla base delle indicazioni nazionali ed europee la Regione Campania emette la delibera 314 del 28 giugno 2016 in cui si attua il "Dispositivo Scrivere in quanto sistema di certificazione regionale di individuazione, validazione, e riconoscimento delle esperienze professionali per consentire a tutte le persone in possesso dei requisiti idonei di vedere riconosciute le competenze acquisite nei contesti di apprendimento non formali e informali e consentire agli enti titolati ad erogare il processo di individuazione e validazione delle competenze. In tale contesto, l'ONMIC è stato individuata dalla Regione Campania (così come stabilito dalla Delibera Regionale citata), come ente titolato alla validazione delle competenze formali e non formali.

6) Situazione economico – finanziaria

La situazione economico finanziaria risulta dal bilancio di esercizio e nella nota integrativa pubblicata sul sito internet della società.

La società è stata costituita con apporto da parte della Associazione ONMIC del ramo di attività sociale dedicato alla formazione. Il valore attribuito in sede di conferimento è stato di euro 14.000,00 che corrisponde al capitale sociale della società.

Le risorse finanziarie necessarie all'avvio dell'attività sociale sono state anticipate dall'associazione ONMIC titolare del 100% del capitale della società. Nel 2019 le anticipazioni ammontano ad euro 80.000,00. Le anticipazioni sono state effettuate a carattere provvisorio e senza interessi.

Nel periodo di riferimento non sono stati ricevuti contributi pubblici e/o privati.

Si segnala che non sono previste né sono state organizzate raccolte di fondi.

Non si segnalano criticità finanziarie e/o gestionali emerse nel corso della gestione.

7) Altre informazioni

Non si segnalano contenziosi di alcun genere nei quali la società è attrice o convenuta.

Non si forniscono informazioni relative all'impatto ambientale in quanto la società non opera in attività comportanti un impatto ambientale non trascurabile, ad es. consumo di energia, produzione di rifiuti ecc.

La società, nel pieno rispetto della parità di genere, e favorendo l'inserimento delle fasce meno garantite, ha operato la scelta di destinare le prime assunzioni a sole donne.

La società opera nel pieno rispetto dei diritti umani e facendo della lotta alla corruzione un impegno costante che si realizza mediante una trasparente attività di governance e nel favorire e programmare, nelle diverse fasi dedicate alla formazione, insegnamenti sulla importanza della trasparenza e correttezza in tutti i campi del sociale e dell'economia.

Nel corso dell'esercizio sono state assunte alcune delibere da parte dell'Amministratore Unico e sono state tenute alcune riunioni con l'Organo di Controllo.

Nel corso delle riunioni sono stati affrontati diversi argomenti quali: (i) il programma delle attività sociali; (ii) il regolamento previsto dall'art. 11 del d. Lgs 112/2017; (iii) la gestione delle risorse finanziarie, i fabbisogni ed il loro impiego.

8) Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

Il monitoraggio dell'Organo di controllo è avvenuto con periodicità e continuità ed ha affrontato i seguenti temi:

- (i) la conformità dell'attività sociale con l'oggetto sociale ed avendo riguardo a quanto previsto dall'art. 2 del d. Lgs 112/2019 (attività d'impresa di interesse generale); in particolare è stato confermato che l'attività esercitata e programmata sia effettivamente quella prevista nello statuto sociale e che sia conforme alle norme che regolano le imprese sociali; è stato constatato quindi che l'attività e la programmazione e la progettazione abbia riguardato iniziative formative; inoltre è stato attestato che i ricavi caratteristici esposti nel bilancio 2019 sono riferiti per il 100% a quelli previsti nell'oggetto dell'impresa sociale;
- (ii) l'organo ha potuto verificare che non sono stati perseguiti scopi di lucro e che l'avanzo di gestione è stato destinato nella sua totalità alla riserva legale e così all'incremento del patrimonio sociale;

- (iii) non sono stati erogati compensi all'organo amministrativo neanche sotto forma di rimborso spese; il compenso previsto per l'organo di controllo è inferiore a quello previsto dalle tariffe professionali;
- (iv) non sono stati distribuiti, neanche sotto forma di compensi, utili o avanzi di gestione in favore di fondatori, soci, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali;
- (v) l'organo ho inoltre potuto verificare che l'associazione ONMIC, titolare del 100% del capitale sociale non rientra tra i soggetti di cui all'art. 4 comma 3;
- (vi) il coinvolgimento dei lavoratori alle attività sociali è avvenuta nel rispetto del regolamento; in particolare sono state tenute riunioni periodiche e di confronto nel corso delle quali i lavoratori hanno avuto modo di esprimere le proprie impressioni e fornire le proprie indicazioni in merito alla programmazione ed all'attività svolta; nel corso delle riunioni i dipendenti hanno avuto conoscenza della situazione finanziaria;
- (vii) i lavoratori hanno ricevuto un compenso congruo rispetto all'attività prestata ed assolutamente conforme a quanto previsto dal CCNL Servizi Assistenziali – Uneba;
- (viii) l'organo ha verificato che nel periodo non sono stati utilizzati volontari;
- (ix) infine l'attività svolta nel periodo considerato è conforme allo statuto sociale ed al disposto dell'art. 2 del d. Lgs 112/2017 (attività d'interesse generale); non sono state realizzate altre attività diverse da quelle previste nell'oggetto sociale;
- (x) non sono state organizzate né realizzate attività di raccolta fondi.